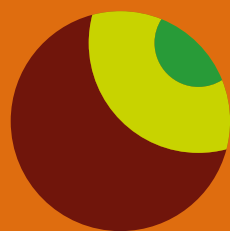


Jaarresultaat 2019

Aeres VMBO Velp

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2019



AERES
VMBO

Aeres VMBO Velp

Aeres VMBO Velp heeft drie vmbo-leerwegen (bb, kb en gl).

Bijzondere gebeurtenissen in 2019

- Voor het tweede jaar op rij heeft 100% van onze examenleerlingen hun vmbo-diploma gehaald.
- Recordaantal aanmelding van 142 voor schooljaar 2019-2020.
- Stijgende tevredenheidscijfers van leerlingen en hun ouders.
- Naomi de Kiewit (4GT) overlijdt na een lange strijd aan kanker. Docenten en leerlingen zijn enorm geraakt. Tijdens het afscheid nemen en de uitvaart is school goed vertegenwoordigd; tot grote blijdschap van de moeder en de zus van Naomi.
- Aeres bruist; een jaarlijks terugkerende muziekkavond waar de leerlingen van klas 1 hun talenten tonen.
- Start nieuwe locatiedirecteur per 1 april 2019.

Omgevingsfactoren Aeres VMBO Velp

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- We werken meer samen met onze regionale partners en het bedrijfsleven o.a. via de Tripple Helix.
- Intensieve samenwerking met Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Arnhem e.o.
- Ondanks een krimpende markt lukt het om te groeien in leerlingenaantallen.
- De samenwerking met het VHG en de VBW wordt verder versterkt. De doorstroomprogramma's worden gezamenlijk opgepakt.
- Samen met de verschillende vmbo-scholen uit de regio werken we aan het plan om ons techniek onderwijs te versterken. De subsidie STO is in november toegekend.

Inhoudelijke resultaten Aeres VMBO Velp

Voor 2019 zijn de belangrijkste resultaten:

De school heeft een basisarrangement voor alle leerwegen en de examenresultaten zijn op niveau.

Toetsen en examens

- 100% geslaagden op alle leerwegen

Onderwijsproces (inclusief begeleiding en taal en rekenen)

- Intensieve begeleiding van leerlingen met leerproblematiek. Structurele huiswerkbegeleiding staat in het basisrooster van iedere klas. De leerlingbegeleider verzorgt de huiswerkbegeleiding en rapporteert de vorderingen van de verschillende leerlingen.
- De zorg is uitgebreid met een extra zorgcoördinator. De time-out voorziening is in gebruik genomen, dit brengt veel rust in de school.
- Zorgvuldige organisatie en analyse van Cito-vas door het Cito-vas-team.
- Tijdens lessen Nederlands structureel eerste tien minuten van een les stillezen door alle leerlingen.
- Leerlingen krijgen rekenen op niveau aangeboden. Rekenen heeft een structurele plaats gekregen op de lessentabel.
- De ELO (Its' Learning) wordt ingezet door alle docenten om plannings, huiswerk en aanvullende lesmaterialen te delen met de leerlingen.

- De examencommissie staat voor structuur in het PTA, CSPE en CE. Gesprekken met leerlingen, ouders en docenten zorgen ervoor dat alles volgens de afspraken verloopt. Het zorgt voor steeds meer professionaliteit bij docenten en mentoren en voor steeds meer gewenning bij leerlingen en ouders. Leerlingen uit klas 1 en 2 werken met een PTO. Er zijn twee toetsweken per schooljaar.
- **Doorstroomteam vmbo-mbo**
Een zestal collega's vmbo en mbo organiseert activiteiten om de interne doorstroom van vmbo naar mbo te vergroten. Deze intensieve samenwerking moet leiden tot meer vmbo-leerlingen richting het eigen mbo.
- **Innovatieteam**
Zes collega's, docenten en mensen uit het zorgteam, analyseren middels gesprekken met alle geledingen in de school de sterktes en zwaktes in de organisatie. Zij komen met een lijst met aanbevelingen richting MT. Hieruit worden speerpunten geformuleerd en meegenomen naar het volgende schooljaar.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen peildatum 1 oktober

2016-2017	438
2017-2018	436
2018-2019	480

28% (42% in 2018) van onze leerlingen volgt leerwegondersteunend onderwijs (lwoo).

Eindcijfer

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016-2017	6,7	6,3	6,4
2017-2018	7,1	6,6	6,5
2018-2019	7,0	6,8	6,4

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen.

Slaagpercentage

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016-2017	100%	90,3%	100%
2017-2018	100%	100%	100%
2018-2019	100%	100%	93,3%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar een diploma gehaald heeft. In 2019 zijn de landelijke percentages:

Basis: 97,9%

Kader: 95,7%

(g)t: 92,9%

Bovenbouwsnelheid

	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2016-2017	78,1%	80,0%	100,0%
2017-2018	88,6%	88,7%	89,8%
2018-2019	94,6%	95,5%	91,1%

Deze indicator drukt het percentage leerlingen uit dat de bovenbouw zonder vertraging doorloopt. De cijfers over 2018-2019 zijn bepaald op basis van berekening en worden het voorjaar van 2020 officieel vastgesteld door Inspectie.

Veiligheidscijfer

	Schoolklimaat	Veiligheid
2016-2017	7,9	9,6
2017-2018	8,1	9,4
2018-2019	8,2	9,6

In 2019 is het landelijke veiligheidscijfer 9,2

Tevredenheid leerlingen

2016-2017	7,4
2017-2018	7,8
2018-2019	7,7

Tevredenheid ouders

2016-2017	8,3
2017-2018	8,3
2018-2019	8,4

Dit zijn de gemiddelde scores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers 2019 zijn 6,7 voor de leerlingen en 7,9 voor de ouders.

Resultaten bedrijfsvoering Aeres VMBO Velp

De financiële situatie van de school is gezond. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers.

Strategisch beleid

- Om meer invloed en verantwoordelijkheid in het team te leggen hebben we verschillende eerdergenoemde teams geformeerd. Het levert in eerste instantie de juiste gesprekken op die vervolgens worden omgezet in concrete plannen en acties.
- De PR wordt versterkt en daarnaast ook de relatie met de toeleverende (basis)scholen om in te spelen op de demografisch dalende aantallen en concurrentie van andere vmbo-scholen.
- De samenwerking tussen vmbo – mbo optimaliseren.

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Het schoolplein wordt 'vergroend'. Dit wordt samen met leerlingen vmbo en studenten mbo ontwikkeld en onderhouden.
- De school ontving de Gouden Schaal voor een gezonde schoolkantine.

Personele zaken (inclusief professionele docent):

- Intensieve begeleiding van mentoren en docenten.
- Een cultuur waarin fouten maken mag en waarin kwetsbare zaken besproken kunnen worden. Een groot deel van de nieuwe docenten ontwikkelt zich in twee jaar tot een volwaardig teamlid en goed functionerend docent. Als hieraan getwijfeld wordt, gaat de school niet verder met de betreffende docent. Een eerste jaar krijgt een docent de mogelijkheid om te wennen aan de school. De cultuur, de leerlingen, de problematieken. Een volgend jaar moet daadwerkelijk een inhoudelijke verbetering waar nodig aangetoond worden.

Plannen voor Aeres VMBO Velp

Strategisch beleid

- Groei verwezenlijken in 2019 – 2020. In 2023 willen we een vmbo-locatie zijn met 600 leerlingen.
- Versteving van het groene- creatieve profiel.
- Doorstroom vmbo-mbo vergroten.
- Hotspot worden voor de VHG en VBW.
- De zorgstructuur optimaliseren.
- LLO verder vormgeven bij leerlingen maar ook bij collega's.
- Focus op bottom-up. Werken vanuit de bedoeling, waarbij professionals in hun kracht worden gezet en de juiste invloed kunnen en mogen nemen.

Onderwijs en kwaliteit 2019:

- Meer structuur in de organisatie van het onderwijs. Meer invloed voor en verantwoordelijkheid in teams.
- PTO door ontwikkelen, PTA herzien en zo nodig aanpassen.
- Differentiatie en maatwerk. Leerlingen nog meer naar eigen behoeften bedienen. Inzetten op scholing van docenten.
- Keuzedelen uitbreiden en het programma van de profielmodules verder optimaliseren. Dit in samenwerking met de andere locaties.
- De lessentabel opnieuw bekijken en aanpassen waar nodig.

Voor 2019 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

Organisatieontwikkeling en huisvesting

- Durf tonen om de professionals meer verantwoordelijkheden te geven binnen de gestelde kaders.
- Huisvesting: In en om het schoolgebouw meer groen/creatieve uitstraling. Onderhoud bijhouden en blijven focussen op werkomstandigheden voor personeel en leerlingen in het gebouw.
- Xedule verder implementeren als roosterprogramma.

Personele zaken (incl. professionele docent)

- In verschillende vaksecties sturen op gedeelde verantwoordelijkheid.
- Ruime flexibele schil intact houden.
- Natuurlijk verloop op cruciale posities goed organiseren.

Onderwijs en ICT (inclusief EduArte en beleidsagenda ICT)

- Digitale lesmethodes/ materialen/ apps/ programma's een structurele plaats in het onderwijs geven.
- Nieuw meerjarenplan ICT opstellen.

Voor de middellange (2-5 jaar) en lange (>5 jaar) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Meer samenwerking met de verschillende branches, instellingen. Zorgen dat de bedrijven en instanties in school zijn en school bij de bedrijven en instanties. Deze voortdurende samenwerking moet leiden tot een vanzelfsprekend proces waarbij alle partijen hun voordeel doen.
- Doorstroom vmbo-mbo-hbo.
- Groei in het vmbo realiseren.
- Natuurlijk verloop in teams goed begeleiden.
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Talent voor groei'.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Leerlingen en ouders

Medezeggenschap, ouderavonden, Ouder Advies Raad OAR, Leerlingenraad, voorlichtingsavonden

Relatie met het bedrijfsleven

- Leerlingen lopen stage en zij worden bezocht door stagebegeleiders.
- Excursies naar verschillende bedrijven in de regio.
- Demonstraties bij Intratuin.
- Bedrijven zijn aanwezig bij de jaarlijkse speeddate-activiteit klas 3 vmbo in het kader van LOB.
- Bedrijven ondersteunen het Festival Groen.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden, burens)

- Leerlingen aan het werk bij hospice.
- Verschillende activiteiten met verzorgingshuis De Biesdel, vooral met dierv verzorging.
- In het kader van passend onderwijs veel samenwerking met samenwerkingsverband Arnhem. Tevens deelname aan werkgroep LWOO, financiën en bovenschoolse-arrangementen.
- LRA-samenwerking.
- Contact met de buurt vindt plaats door regelmatige verspreiding van nieuwsbrieven, uitnodigingen voor evenementen, specifiek contact met betrokkenen over ontwikkelingen op het terrein.
- Pachten van een stuk land bij Biljoen. Schapen grazen en vaksectie Groen onderhoudt.

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresvmbo.nl
vmbo@aeres.nl