

DE GROENE VERANDERAAR

Het weer verandert,
Aeres verandert.



Strategie 2023 - 2027 →

Voorwoord

Voor je ligt een samenvatting van de strategie van Aeres voor 2023 tot en met 2027. Er waren verkenningen door projectteams, strategische sessies met het management, inloopsessies met medewerkers en gesprekken met externe stakeholders. En nu ligt onze koers vast. We zijn erg blij met het resultaat en willen iedereen bedanken die hieraan heeft meegewerkt.

In deze veranderende wereld willen we Groene Veranderaars opleiden. Dat doen we door vooruit te kijken en strategische keuzes te maken voor de toekomst. Vergelijk het met zaaien en oogsten. Wat willen we uiteindelijk oogsten? En wat moeten we daarvoor zaaien? Hoe verandert het weer en daarmee onze context? Waar liggen onze wortels? En hoe laten we alles groeien?

We hopen dat dit document informeert, inspireert en de kiem legt voor een mooie toekomst. Voor iedereen die bij Aeres leert, werkt of met ons samenwerkt. We willen met elkaar laten zien wat de Groene Veranderaars in huis hebben. En dat gaan we op een zeer overtuigende manier doen. We hebben veel om trots op te zijn!

Bastiaan Pellikaan en Rien Komen
College van Bestuur van Aeres



LET OP!

Deze PDF is interactief en werkt alleen op je computer of laptop.

Inhoud



Klik op de pijltjes om direct naar de desbetreffende pagina te gaan.

1.
Het weer verandert



5.
Wat willen we oogsten



4.
Hoe we groeien



2.
Onze wortels



3.
Wat we zaaien



6.
Tot slot



Het weer verandert

Over belangrijke externe veranderingen

De samenleving is volop in beweging. De ontwikkelingen in deze turbulente wereld hebben grote invloed op onze organisatie. Aeres ziet dit en speelt hierop in. Met onze grote kennis van het groene domein kunnen we het verschil maken.

Dit zijn de belangrijkste externe ontwikkelingen waar we mee te maken hebben.

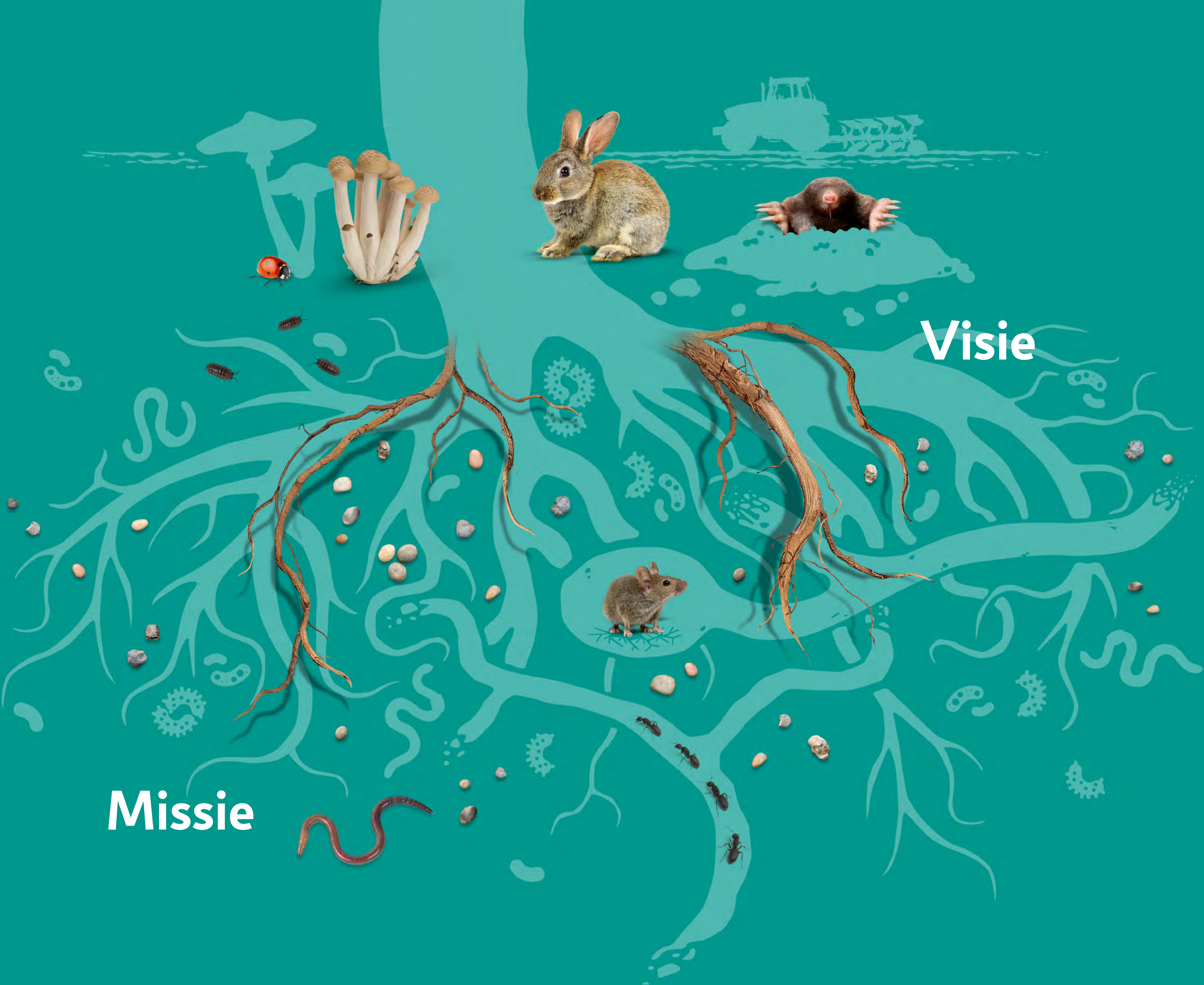
- + Klik op de plusjes voor meer informatie.
- × Klik op het kruisje om het venster te sluiten.



Onze wortels

Onze nieuwe visie en missie

De grond waarin wij wortelen - onze basis - staat omschreven in onze vernieuwde visie en missie. De visie beschrijft hoe we maatschappelijke ontwikkelingen zien in relatie tot onze organisatie. Vanuit deze visie ontstaat onze opdracht: onze missie. Welke rol heeft Aeres op deze planeet? Onze missie geeft antwoord op die vraag.



Klik op de plusjes voor meer informatie.



Klik op het kruisje om het venster te sluiten.



Wat we zaaien

Waar kiezen we voor?

‘Wie zaait zal oogsten’. We willen toonaangevend zijn in praktijkgericht beroepsonderwijs en ondersteunend onderzoek op het gebied van agro, food, groene leef-omgeving, dier en techniek. Voor leerlingen, studenten en cursisten die op allerlei manieren met groene transities te maken krijgen. Om dat te bereiken steken we de handen uit de mouwen.



Klik op de plusjes voor meer informatie.



Klik op het kruisje om het venster te sluiten.



We zijn toonaangevend. Dat betekent dat leerlingen en studenten nadrukkelijk voor ons kiezen. Als we dat voor elkaar willen krijgen, is het belangrijk om dingen te doen – en te blijven doen - waar we goed in zijn. We gaan onze invloed vergroten door goed en veel samen te werken. Zowel met elkaar als met de partijen die ons versterken. Zoveel mogelijk kennis delen binnen onze organisatie hoort daarbij. En ook zo slim mogelijk gebruikmaken van onze praktijkfaciliteiten. Zoals Aeres Farms, Aeres Hippisch Centrum, onze faciliteiten in Barneveld en Leeuwarden en onze technische faciliteiten bij Aeres Tech. Dit zijn landelijk bekende voorzieningen. Ze kunnen ons samenwerkingen opleveren met interessante partijen.

Aeres leidt Groene Veranderaars op. Als deze jonge mensen en (ervaren) professionals te maken krijgen met transities, durven ze keuzes te maken. Ze denken oplossingsgericht. Ze ‘stappen uit de rij’ als dat nodig is. Ze dragen bij aan een duurzame en leefbare wereld. En ze praten mee in het maatschappelijke debat over groene transities.

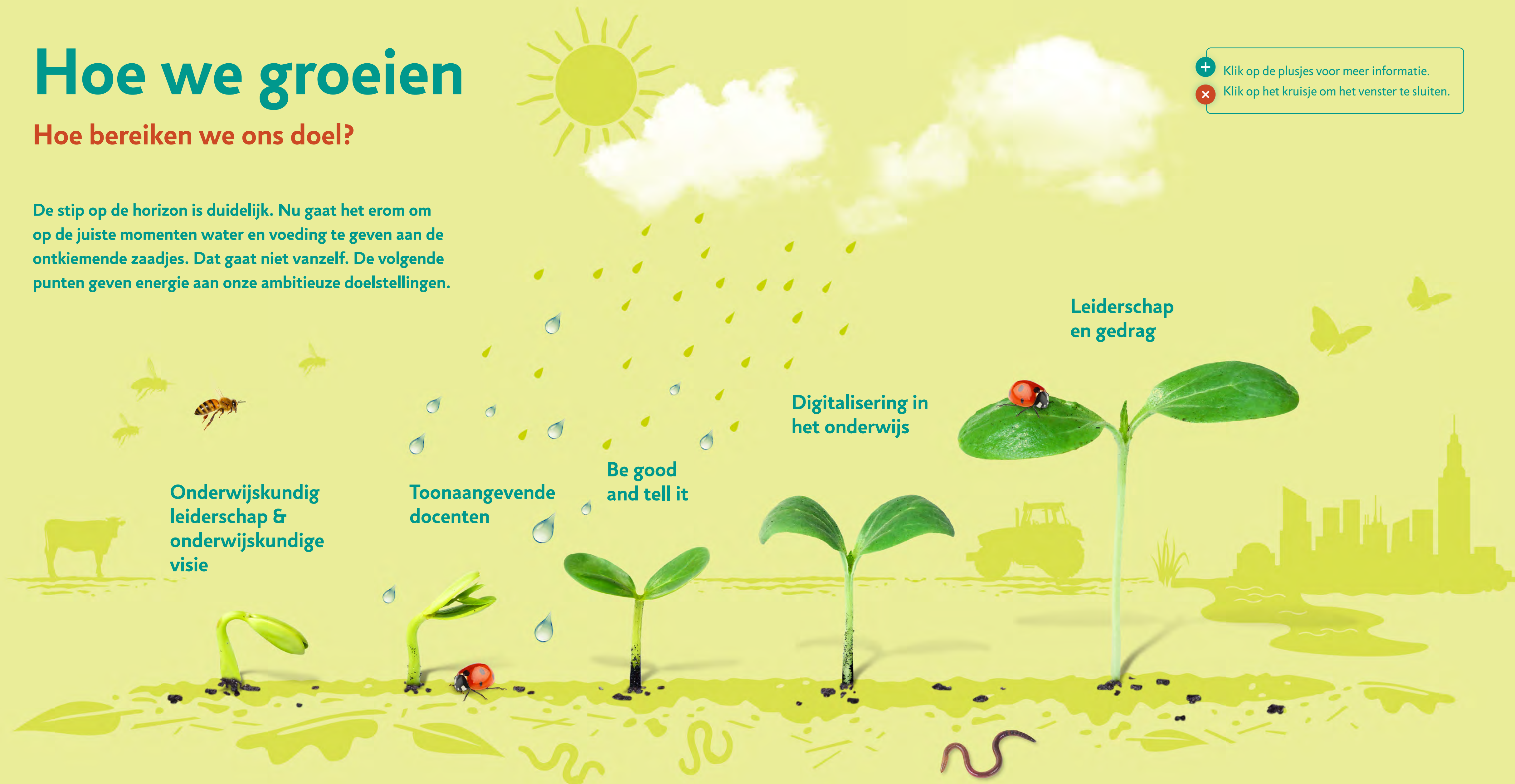
We hebben een breed onderwijsaanbod. We stomen talenten klaar voor de arbeidsmarkt en we zijn onderscheidend in groen: ook voor mensen die uiteindelijk niet in de groene sector gaan werken. Ons onderwijs en onderzoek draagt bij aan acht **Sustainable Development Goals (SDG's)**. Onze leerlingen en studenten doen toegepast groen onderzoek. En onze lectoren en practoren hebben een directe lijn met het onderwijs. Kennis delen zorgt namelijk voor inspiratie. En die inspiratie leidt vervolgens tot innovaties.

Hoe we groeien

Hoe bereiken we ons doel?

De stip op de horizon is duidelijk. Nu gaat het erom om op de juiste momenten water en voeding te geven aan de ontkiemende zaadjes. Dat gaat niet vanzelf. De volgende punten geven energie aan onze ambitieuze doelstellingen.

- + Klik op de plusjes voor meer informatie.
- × Klik op het kruisje om het venster te sluiten.



Onderwijskundig
leiderschap &
onderwijskundige
visie

Toonaangevende
docenten

Be good
and tell it

Digitalisering in
het onderwijs

Leiderschap
en gedrag

Wat we willen oogsten

Wat zijn onze prioriteiten?

Welke vruchten gaan we de komende jaren plukken van onze strategische keuzes? We willen oogsten wat we zaaien: toonaangevend zijn in praktijkgericht beroepsonderwijs en ondersteunend onderzoek. Op het gebied van agro, food, groene leefomgeving, dier en techniek. Voor leerlingen, studenten en cursisten die op allerlei manieren met groene transities te maken krijgen.

Om dit te bereiken, geven we voorrang aan drie strategische doelen:

Ons aanbod
aanscherpen tot
toonaangevend
groen

Leven Lang Ontwikkelen
tot bloei brengen in
onze organisatie

De interne
samenwerking
maximaliseren



Klik op de pijltjes om direct naar de desbetreffende pagina te gaan.

Ons aanbod aanscherpen tot toonaangevend groen

Het eerste doel is om leerlingen, studenten en cursisten nadrukkelijk voor Aeres te laten kiezen. Vanwege onze grote kennis van het groene domein. Om toonaangevend te zijn en te blijven, gaan we ons huidige opleidings- en onderzoeksaanbod tegen het licht houden. Past het aanbod nog wel bij onze kern? Is er verdere aanscherping of vergroening nodig? Moeten we activiteiten toevoegen of juist afstoten?



We maken deze afwegingen bij zowel nieuwe als bestaande activiteiten. Dat doen we met vastgestelde criteria. Deze criteria helpen ons om te bepalen in hoeverre een bepaalde activiteit (nog) gewenst en realistisch is. Een activiteit kan bijvoorbeeld strategisch gewenst zijn, omdat deze past binnen de missie van onze organisatie. Maar als blijkt dat we hiervoor de deskundigheid niet in huis hebben - en daar ook moeilijk aan kunnen komen - is deze activiteit niet realistisch.

De criteria voor gewenste activiteiten dragen bij aan onze missie. Ze helpen Aeres om toonaangevend te zijn in het groene domein. Een voorbeeld van een criterium is of er een gezonde business case te maken is. En of een activiteit tot versterking van ons overige aanbod leidt. Het is dus steeds zoeken naar een slimme balans.



- + Klik op de plusjes voor meer informatie.
- × Klik op het kruisje om het venster te sluiten.

Leven Lang Ontwikkelen tot bloei brengen in onze organisatie

Onze maatschappij verandert en daarmee ook de behoefte aan bijscholing, nascholing en omscholing. Dit heeft belangrijke gevolgen voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO).

Met een divers en praktijkgericht aanbod cursussen en opleidingen op het gebied van agro, dier, food, techniek, groen & bloem, en ontwikkelen & ondernemen speelt Aeres in op deze maatschappelijke ontwikkeling. Juist om op deze terreinen Groene Veranderaars op te leiden. Om dit goed te doen gaan we onze interne organisatie op het vlak van LLO verbeteren en krachten bundelen waar dit meerwaarde oplevert. Zo gaan we meer cursisten aan ons binden. Ook voor persoonlijke ontwikkeling is Aeres de aangewezen partij.

De markt vraagt steeds vaker om flexibele onderwijsprogramma's met maatwerk voor cursisten. Daarom is het belangrijk onze organisatie en de inzet van docenten en trainers daarop in te richten. Een betere samenwerking tussen verschillende LLO-onderdelen, zoals de Aeres Training Centres, Aeres Tech en Aeres Hogeschool, helpt hierbij.

- + Klik op de plusjes voor meer informatie.
- × Klik op het kruisje om het venster te sluiten.

De interne samenwerking maximaliseren

Het derde en laatste strategische doel gaat over 'samen omdat'. We zijn toonaangevend als we onze kwaliteiten als 'groep' benutten. Iedereen in onze groep draagt bij aan het halen van de strategische doelen. Interne samenwerking is daarmee een doel op zich en niet vrijblijvend.

Aeres is de enige groene organisatie in Nederland die praktijkgericht beroepsonderwijs aanbiedt op alle niveaus. Vergeleken met andere onderwijsinstellingen heeft dit, naast een soepele interne doorstroom, nog een groot voordeel. Wij kunnen onze kennis en faciliteiten onderling uitwisselen. En als we dit intern slim met elkaar organiseren, levert dat een grote kwaliteitsboost op. Toonaangevend onderwijs vraagt om een opleidingsaanbod van hoge kwaliteit. Bij interne samenwerking gaat het allereerst over 'horizontale samenwerking'. Daarmee bedoelen we samenwerken en kennis delen tussen locaties en opleidingen binnen hetzelfde Aeres-onderdeel.

Horizontale samenwerking is bijvoorbeeld een opleiding aanbieden op een locatie waar het zwaartepunt van de betreffende expertise is gevestigd. Een ander voorbeeld is kennis uit onderzoek beter benutten en gebruikmaken van elkaars praktijkfaciliteiten.

Bij interne samenwerking gaat het verder ook om 'verticale samenwerking' tussen de verschillende onderwijssoorten. Zodat we meer profiteren van onze inhoudelijke verbindingen. Denk daarbij aan de kennisoverdracht tussen docenten, lectoren, practoren, leerlingen en studenten. Een voorbeeld hiervan is kennisvergaring over *biobased materials*. Het onderwijs en het onderzoek in het hbo kijken hierbij naar nieuwe mogelijke toepassingen van gewassen als grondstof voor de verpakkingindustrie of de bouw. Practoraten en mbo-opleidingen richten zich op het succesvol telen van deze gewassen. En vmbo-leerlingen leren dat er voor bestaande materialen dus nieuwe en duurzamere alternatieven zijn.

- + Klik op de plusjes voor meer informatie.
- × Klik op het kruisje om het venster te sluiten.



Tot slot

Wat is groen?

De Sustainable
Development
Goals van Aeres

Onze toegevoegde
waarde in het maat-
schappelijke debat

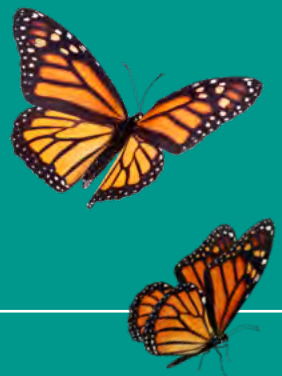
Internationalisering



Klik op de plusjes voor meer informatie.



Klik op het kruisje om het venster te sluiten.



**Heb je vragen naar
aanleiding van het lezen
van dit online magazine?**

088 020 7000
info@aeres.nl
www.aeres.nl