

Bestuursbureau

Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 70 00
aeres.nl
info@aeres.nl

27 maart 2016

Betrokken en duurzaam

Vanuit betrokkenheid wil de Aeres Groep bijdragen aan: een duurzame voedselproductie en – verdeling, een duurzame leefomgeving, natuur en landschap, een gezonde leefstijl en de lerende mens. Dat is wat de Aeres Groep drijft: de maatschappelijke opdracht om mensen te ondersteunen bij hun ontwikkeling tot wereldburger en ondernemend professional. Dit betekent dat we:

- onze verantwoordelijkheid nemen voor en een bijdrage leveren aan een duurzamer wereld;
- duurzaamheid als criterium betrekken bij bouwen en aanbestedingen en bij onze bedrijfsvoering;
- op een diervriendelijke manier omgaan met de dieren in onze verschillende opleidingsfaciliteiten;
- zorgvuldig omgaan met middelen (gegevens, geld, apparatuur, meubilair, etc.);
- zorgvuldig omgaan met het melden van integriteitschendingen;
- met gelijkwaardigheid als basiswaarde alert zijn op situaties waarin anderen zich niet respectvol behandeld voelen;
- er alles aan doen om de ontplooiing van onze leerlingen en studenten te stimuleren en hun kansen op studiesucces te vergroten;
- ons zo gedragen dat we (onderdelen van) de Aeres Groep niet benadelen dan wel onszelf ten koste van de (onderdelen van) de Aeres Groep bevoordelen.

Transparant

De Aeres Groep hecht aan transparantie. Transparantie geldt op alle niveaus, in ons werk met leerlingen en studenten en met medewerkers, en als (instellingen binnen) de Aeres Groep met externe relaties en organisaties. Open zijn betekent dat anderen kunnen waarnemen wat er gebeurt. Dat zorgt ervoor dat onze bedoelingen duidelijk zijn, eerlijkheid en rechtvaardigheid zijn uitgangspunten voor ons handelen. We gaan zorgvuldig te werk. We respecteren, ook bij het omgaan met moderne communicatiemiddelen, de persoonlijke levenssfeer van leerlingen en studenten, medewerkers, externe relaties en sollicitanten.

Dit betekent dat we:

- een werk-en studiesfeer creëren waarbij het normaal gevonden wordt over de grenzen van het eigen werk heen te kijken;
- ons realiseren dat we in ons professioneel handelen afhankelijk van elkaar zijn. Binnen de Aeres Groep is het realiseren van een werksfeer van wederzijds vertrouwen waarin we ons open stellen voor feedbacken kritiek daarom de standaard;
- ongeacht onze positie in de organisatie verschillende visies en meningen accepteren en ze, zo mogelijk, als motor voor ontwikkelingen gebruiken;
- belanghebbenden kunnen laten zien hoe de werkprocessen zijn ingericht en hoe beslissingen zijn beargumenteerd. We hanteren geen verborgen agenda's;
- onze informatie overzichtelijk ordenen en zo organiseren dat deze voor belanghebbenden toegankelijk is;
- transparant controleren en toetsen aan externe en interne regelgeving;

27 maart 2016

- willen leren van fouten. Dat vereist een vanzelfsprekende rapportage en een toegankelijke analyse van incidenten, misverstanden en fouten en mogelijkheden om die te ondervangen.

Professioneel

Gewetensvolle professionaliteit en vakbekwame functie-uitoefening vormen voor ons de basis voor de kwaliteit en de continuïteit van onze organisatie. We houden ons aan de geschreven en ongeschreven regels die voor de eigen functie en de daarbij behorende rollen en taken gelden.

Dit betekent dat we:

- ons bewust zijn van onze individuele verantwoordelijkheid voor de geestelijke en lichamelijke veiligheid van allen die bij (onderdelen van) de Aeres Groep leren en werken;
- verantwoord omgaan met onze machtsrelatie ten opzichte van leerlingen en studenten;
- vanuit leidinggevende posities respectvol en verantwoord optreden naar medewerkers en hen stimuleren dat onderling eveneens te doen;
- een familielid geen leiding kan geven aan een ander familielid;
- het belang van voorbeeldgedrag onderkennen. Dat geldt niet alleen voor leidinggevendenden, maar ook voor medewerkers onderling en voor ons gedrag ten opzichte van leerlingen, studenten en de buitenwereld;
- een zorgvuldige afweging maken bij professionele beslissingen waarbij ook persoonlijke en/of organisatiebelangen een rol spelen;
- elke beoordeling zorgvuldig en zuiver tot stand laten komen;
- eerlijke voorlichting geven over onze opleidingen zodat potentiële leerlingen en studenten de best mogelijke opleidingskeuze kunnen maken. Daarbij staat de ontwikkeling van de lerende en het carrièreperspectief altijd voorop;
- ons bij het opzetten en uitvoeren van onderzoek houden aan internationaal erkende principes van onderzoeksintegriteit;
- er bij benoemingen voor zorgen dat kandidaten eerlijke en gelijke kansen hebben.