

Functieprofiel lid Raad van Toezicht

Omgeving en positie

Aeres is een dynamische organisatie in het groene domein waar onderwijs, praktijkgericht onderzoek en ondernemen samenkomen.

Aeres bestaat uit de onderdelen Aeres Praktijkonderwijs, Aeres VMBO, Aeres MBO, Aeres Hogeschool, Aeres Tech, Aeres Agree, Aeres Farms en een aantal kleine ondersteunende rechtspersonen. Binnen het Raad van Toezicht-model wordt een scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden binnen de organisatie. De bestuurlijke bevoegdheden liggen bij het College van Bestuur, de toezichthoudende bij de Raad van Toezicht.

Doel van de functie

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en oefent hierbij een aantal specifieke bevoegdheden uit. Daarnaast is de Raad van Toezicht voor het College van Bestuur een belangrijke adviserende partner in gesprekken over zowel interne als externe ontwikkelingen. De Raad van Toezicht maakt hierbij o.a. gebruik van relevante informatie uit de netwerken van de leden. De raad vervult ook de werkgeversrol naar het College van Bestuur.

Resultaatgebieden

De Raad van Toezicht heeft een drietal resultaatgebieden:

1 Integraal toezicht

Integraal toezicht houden op de algemene gang van zaken bij Aeres, de door Aeres in stand gehouden instellingen en op het beleid van het College van Bestuur. Het integraal toezicht houdt in, dat op alle onderdelen van Aeres alle relevante belangen en de continuïteit van de organisatie in overweging worden genomen. Daarbij wordt in het bijzonder gelet op de samenhang van onderwijskundige en maatschappelijke keuzen en ruimte geboden voor de uniciteit, in zowel opdracht als grondslag, van de afzonderlijke onderdelen. Deze leiden tot een actief en verantwoord vormgeven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van Aeres binnen de samenleving.

2 Sparringpartner en ambassadeur

- Met raad en daad terzijde staan van het College van Bestuur. Als zodanig heeft de Raad van Toezicht een klankbordfunctie ten opzichte van het College van Bestuur.

- Ondersteunt het College van Bestuur door in samenspraak actief leggen van belangrijke contacten.
- 3 Uitoefenen werkgeversrol
- Het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de leden van het College van Bestuur.

Algemene vereisten Raad van Toezicht

- Maatschappelijk heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders van Aeres.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken. Om die reden kunnen bij een vacature specifieke eisen worden toegevoegd aan het algemeen profiel.

Kennis en formele vereisten

- Heeft HBO of academisch werk- en denkniveau.
- Heeft kennis van bestuurlijke processen in complexe organisaties.
- Heeft visie op de (maatschappelijke) ontwikkelingen in de sectoren waarin Aeres leerlingen en studenten opleidt; kan integrale belangenafwegingen maken.
- Is gecommiteerd en voldoende beschikbaar.
- Is positief kritisch ingesteld, kan het College van Bestuur uitdagen en als sparringpartner en klankbord optreden.
- Is een teamspeler en een bruggenbouwer.
- Kan waar nodig afstand houden, kent de verschillen tussen toezicht houden op afstand en de bestuurlijke uitvoering.
- Beschikt over adequate bestuurlijke ervaring.
- Heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder en is ingevoerd in corporate governance issues.
- Ervaring met het dragen van eindverantwoordelijkheid van een grote organisatie is een pré.

Competenties

- Omgevingsbewust: is goed geïnformeerd over maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal, politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Weet hoe deze kennis effectief kan worden benut voor de eigen functie of organisatie.
- Netwerken: effectieve relaties met anderen ontwikkelen en onderhouden, gebaseerd op het begrip van andermans perspectief en belangen (zowel binnen de organisatie als daarbuiten). Informele netwerken adequaat gebruiken om zaken voor elkaar te krijgen.
- Strategisch inzicht: geeft er blijk van een langetermijnvisie te kunnen vertalen naar concrete doelen en richting en sturing binnen de organisatie. Denkt in hoofdlijnen en niet in details.
- Teamspeler: draagt bij aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct tot de eigen taak behoort. Richt zich daarbij op afspraken binnen de groep.
- Leervermogen: toont nieuwe informatie in zich op te kunnen nemen en effectief toe te passen.
- Zelfreflectie: laat blijken eigen gedrag en standpunten kritisch te evalueren en open te staan voor evaluatie door anderen. Toont te leren van deze evaluaties door wijziging van het eigen gedrag of de eigen standpunten.

9 december 2021

Samenvattend beeld van de leden van de Raad van Toezicht van Aeres

De grote organisatorische opgave en uitdagingen stellen bijzondere eisen aan de toezichthouder. Het is een persoon met ervaring in een eindverantwoordelijke functie binnen een complexe organisatie, met kennis van en binding met de groene sector en affiniteit met het onderwijs. De nadruk ligt op iemand die kan meedenken over de consequenties van de ambities voor de algemene gang van zaken binnen Aeres en de toekomst van de organisatie.

Een lid van de Raad van Toezicht is in staat een goede verbinding te maken tussen deze ambities en de risico's. Hij of zij houdt de organisatie scherp. Een lid van de Raad van Toezicht werkt 'van buiten naar binnen' door zijn of haar visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen te delen met de andere leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. Daarnaast werkt een lid van de Raad van Toezicht 'van binnen naar buiten' door relevante relaties binnen en buiten de kring van de Aeres-organisatie te leggen.