

Functieprofiel

voorzitter Raad van Toezicht



Algemeen

Het profiel van het lid Raad van Toezicht is tevens van toepassing op de voorzitter Raad van Toezicht. Hieronder worden alleen de extra resultaten en competenties van de voorzitter vermeld.

Resultaten voorzitter

- Vergaderingen van de Raad van Toezicht leiden tot vlotte en gedragen besluitvorming.
- Toezichthouders ervaren voldoende stabiliteitsbevorderaars: duidelijke afspraken, heldere communicatie en gestructureerde vergaderingen.
- Toezichthouders ervaren saamhorigheid, vertrouwen, begrenzing en een gezamenlijk referentiekader.
- De Raad van Toezicht opereert als een team: zij deelt een gezamenlijke ambitie: wat wil de Aeres Groep bereiken?
- Prestatiedoelen: welke concrete doelen en prestaties moeten de Aeres Groep daarvoor realiseren?
- Organisatiefilosofie: hoe kan de Aeres Groep dat bereiken? Bijvoorbeeld: managementfilosofie, omgangsvormen, wijze van samenwerken, integriteit, ondersteunend leiderschap en professionele erkenning.

Samenvatting competenties

- **Omgevingsbewust:** kent maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal, politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en weet zich effectief te bewegen in het speelveld van deze verschillende krachten. Heeft ruime ervaring binnen het publieke domein én heeft een goed bestuurlijk en politiek netwerk.
- **Coachend leiderschap:** faciliteert het behalen van groepsresultaten, onder meer door het stellen van doelen en het tot stand brengen en handhaven van doeltreffende samenwerkingsverbanden. Ontwikkelt door middel van vorming, opleiding en/of training de deskundigheid en vaardigheden van medewerkers in huidige of toekomstige taken.
- **Counselling:** begeleidt en geeft inzicht in de situatie. Ondersteunt het CvB¹-lid met daaruit voortvloeiende, ervaringen en emoties om te gaan en besluiten te nemen.
- **Kennis van de markt:** heeft een aantoonbaar "groen hart" en begrijpt de gevolgen in brede zin van de producten en/of diensten van de organisatie en begrijpt de relatie met complementaire producten en/of diensten. Heeft kennis van concurrerende aanbiedingen en herkent de 'gaten' in de aan de eigen organisatie gerelateerde producten en/of diensten.
- **Integer:** handhaaft op consistente wijze algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in woord en gedrag. Toont zich hierop aanspreekbaar en spreekt anderen erop aan.
(De competenties zijn uitgewerkt in de bijlage)

¹ Waar gesproken wordt over CvB (College van Bestuur) dient in de periode van 1 juni 2020 tot de institutionele fusie tussen Aeres AOC en Nordwin College, RvB (Raad van Bestuur) gelezen te worden.

Bijlage

Uitwerking competenties voorzitter Raad van Toezicht:

Competentie	Uitwerking
<p>Coachend leiderschap: faciliteert het behalen van groepsresultaten, onder meer door het stellen van doelen en het tot stand brengen en behouden van doeltreffende samenwerkingsverbanden. Gebruikt coachend leiderschap in de interactie met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kan mensen motiveren en inspireren en zorgt voor een gezamenlijk resultaat, zonder daarbij de eigen verantwoordelijkheid uit het oog te verliezen. • Geeft duidelijke en opbouwende feedback. • Evalueert de voortgang. Onderbouwt commentaar. • Is goed bereikbaar en beschikbaar. Staat open voor vragen.
<p>Counseling: begeleidt en geeft inzicht in de situatie. Ondersteunt het CvB-lid met daaruit voortvloeiende, ervaringen en emoties om te gaan en besluiten te nemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vervult een rol als counselor van het College van Bestuur bij belangrijke organisatorische of persoonlijke beslissingen. • Begrijpt de persoonlijke en organisatorische context van het CvB-lid. Stemt de eigen houding daar op af. • Steunt het besluit van het CvB-lid, ook als dat niet de eigen eerste voorkeur was. • Kent de grenzen van de eigen expertise, stelt zich daarbij kwetsbaar op naar het CvB-lid. • Werkt op consultatieve basis: is expert-raadgever, maar laat het CvB-lid beslissen. • Beschouwt het toezicht niet als doel op zich, maar richt zich op het belang van de Aeres Groep.
<p>Kennis van de markt: begrijpt de gevolgen in brede zin van de producten en/of diensten van de organisatie en begrijpt de relatie met complementaire producten en/of diensten. Heeft kennis van concurrerende aanbiedingen en herkent de 'gaten' in de aan de eigen organisatie gerelateerde producten en/of diensten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Voorziet toekomstige ontwikkelingen in het (agrarisch) beroepsonderwijs. • Onderhoudt intensieve contacten met het groene bedrijfsleven. • Bestudeert vakbladen, financiële markten, sectoren en arbeidsmarktanalyses. • Heeft een heldere visie op dienstverlening en samenwerkingsverbanden binnen en buiten de Aeres Groep.
<p>Integer: handhaaft op consistente wijze algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in woord en gedrag. Toont zich hierop aanspreekbaar en spreekt anderen erop aan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vindt het belangrijk dat men op hem/haar kan rekenen. Is consistent. Komt afspraken/beloften na. • Koppelt activiteiten tijdig en correct terug. Signaleert problemen in de voortgang, ook als dit nadelig is voor hem-/haarzelf. • Durft naar CvB en toezichthouders persoonlijke grenzen te stellen, ook wanneer de druk groot is.

15 juli 2020
Referentie definitief 2018.06.26

- Toont respect voor waarden en normen van anderen, intern en extern.
- Gaat zorgvuldig om met vertrouwelijke/gevoelige informatie.
- Wekt geen verwachtingen die niet nagekomen kunnen worden.
- Bewaakt de eigen professionele grenzen, voortvloeiend uit taak en bevoegdheden van de RvT.