

Aan de hand van indicatoren wordt twee per jaar systematisch de voortgang gemonitord. Daarnaast wordt toezicht gehouden conform de werkwijze zoals beschreven in het Reglement Raad van Toezicht. Er wordt minimaal 6x per jaar vergaderd waarbij alle relevante zaken worden besproken met de voltallige Raad van Toezicht. Deze reguliere vergaderingen worden voorbereid door het College van Bestuur met de voorzitter en vicevoorzitter van de Raad van Toezicht. In het jaarverslag staat de werkwijze verder toegelicht.

Indicator	Omschrijving
1 Identiteit en missie	<p>De identiteit van de instellingen binnen Aeres is statutair vastgelegd (Groenhorst: algemeen christelijk, en ruimte voor inzichten die voor land- en tuinbouw voortvloeien uit de natuurbeschouwing van Goethe, zoals deze door Rudolf Steiner verder zijn ontwikkeld; CAH Vilentum: algemeen christelijk; Stoas Wageningen Vilentum Hogeschool: bijzonder neutrale grondslag; PTC⁺: bijzonder neutrale grondslag: Aeres Contract n.v.t.)</p> <p>De directies hebben de taak de identiteit tot uitvoering te brengen. In de school-dan wel instellingsplannen komt aandacht voor identiteit terug. Het College van Bestuur monitort dit door hier in de voortgangsgesprekken -a.h.v KPI lijsten- op terug te komen).</p> <p>De missie van de Aeres Groep is verankerd in de statuten. Elke instelling vertaalt deze missie voor de eigen eenheid. In de school-dan wel instellingsplannen is de missie expliciet genoemd. Het College van Bestuur monitort de aandacht voor de missie door hier in de voortgangsgesprekken -a.h.v KPI lijsten- op terug te komen).</p>
2 Financieel <ul style="list-style-type: none">• rendement van de totale omzet• realisatie begroting	Per organisatorische eenheid en voor het totaal van Aeres .

Indicator	Omschrijving
<p>3 Kwaliteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • . onderwijs <ul style="list-style-type: none"> - - basistoezicht inspectie (PrO/VMBO/MBO) - - accreditatie NVAO (HO) • . onderzoek <ul style="list-style-type: none"> - - validatie VKO (HO) 	<p>Basistoezicht: een school heeft voldoende kwaliteit als uit de risicoanalyse blijkt dat de opbrengsten minimaal op het niveau zijn dat je mag verwachten van de school. Ook zijn er geen signalen dat er iets anders mis zou kunnen zijn. De school krijgt basistoezicht, en daarmee het vertrouwen van de inspectie. Dit geldt zolang de jaarlijkse analyse uitwijst dat er geen risico's zijn.</p> <p>Voldoende accreditatie: de opleiding voldoet aan de gangbare basiskwaliteit en vertoont over de volle breedte een acceptabel niveau.</p> <p>VKO: valideren van het kwaliteitszorgsysteem van een hogeschool, voor zover de kwaliteitszorg betrekking heeft op onderzoek. Kwaliteitszorg wordt daarbij gedefinieerd als "het systematische en dynamische geheel van beleid, organisatie, procedures, processen, en middelen, gericht op het permanente handhaven en verhogen van de kwaliteit van het onderzoek binnen de hogeschool, door middel van cyclisch evalueren en verbeteren". Voldoende oordeel op het kader vastgesteld door de VKO.</p>
<p>4 Personeel</p> <ul style="list-style-type: none"> • ziekteverzuim • professionalisering 	<p>Het verzuimpercentage per organisatorische eenheid per kwartaal, uitgesplitst naar kort, middellang en lang.</p> <p>Verantwoording van de volgens de CAO verplichte uren te besteden aan professionalisering/scholing.</p>

Indicator	Omschrijving
<ul style="list-style-type: none"> • bevoegd/onbevoegd • tevredenheid 	<p>Alle instellingen hebben een scholingsplan. Hierin moet staan wat individuele docenten doen aan professionalisering. Voor Groenhorst is dit 59 uur voor persoonlijke invulling en 107 voor teaminvulling. Voor CAH en Stoas Vilentum is dit 160 uur. Dit is vertaald in Persoonlijke Ontwikkelingsplannen. In de functioneringsgesprekken die het CvB voert met de instellingsdirecteuren wordt dit besproken. De instellingsdirecteuren voeren vergelijkbaar de gesprekken met de managementlaag eronder. Bij vaste aanstelling elke docent bevoegd.</p> <p>Gemiddelde scores tevredenheidsmeting over de thema's als functiegerelateerde aspecten, werkomstandigheden, organisatiegebonden aspecten, samenwerken en leidinggeven, kwaliteit en cultuuraspecten (afhankelijk van meetinstrument).</p>
<p>5 Deelnemers</p> <ul style="list-style-type: none"> • aantallen <ul style="list-style-type: none"> - inschrijvingen - instroom • tevredenheid • studierendement <ul style="list-style-type: none"> - % geslaagden (VO) - jaar- en diplomaresultaat (MBO) - uitval 1e jaar en rendement BSc (HO) 	<p>Conform definities Reviewcommissie HO&O, NVAO, inspectie</p>
<p>6 Governance code</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horizontale dialoog 	<p>De governance codes worden nageleefd. De accountant toetst dit door beoordeling van het Geïntegreerd Jaardocument.</p> <p>Het CvB heeft samenhangend beleid ontwikkeld voor de horizontale dialoog op het niveau van de Aeres Groep. De instellingen voeren de dialoog met hun eigen stakeholders.</p>