

27 maart 2016

De Raad van Toezicht van Aeres heeft geen aparte remuneratie commissie ingesteld. Wel is besloten dat de voorzitter en de waarnemend voorzitter namens de Raad van Toezicht het jaarlijks overleg in de functioneringsgesprekken met de leden van het College van Bestuur voert.

Ook hebben zij gesprekken met de Hay Group gevoerd. De Hay Group heeft de salarissen van de leden van het College van bestuur bestudeerd en advies uitgebracht aan de Raad van Toezicht.

Voor haar advies hebben de adviseurs van de Hay Group gebruik gemaakt van de door de Hay Group opgestelde regeling "Uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen". Het advies is uitgebracht op basis van differentiërende factoren (aantal sectoren, de complexiteit van het instituut en de omvang van activiteiten). Dit advies heeft geleid tot een bijstelling van de bezoldiging van de bestuurders voorzien van een salarisgroeimodel.

Tevens heeft de Raad van Toezicht de Hay Group gevraagd een advies uit te brengen met betrekking tot de pensioensituatie van de leden van het College van Bestuur. De uitkomst van dit onderzoek is dat de pensioenregeling voor de bestuurders adequaat was. Een verdere bijstelling van de pensioenen is dan ook niet toegepast.