

27 maart 2016

Voorzitter College van Bestuur Aeres

Het profiel van lid College van Bestuur is tevens van toepassing op de voorzitter. Hierna is de speelruimte beschreven in relatie tot de vicevoorzitter CvB en zijn de extra resultaten en competenties vermeld.

Speelruimte

De voorzitter heeft in relatie tot het CvB lid:

- Een beslissende stem bij het staken der stemmen.
- Een doorslaggevende stem bij het vaststellen van het jaarplan en het meerjarenplan van Aeres. Deze plannen bevatten beleidsvoornemens met betrekking tot de kwalitatieve en kwantitatieve prestaties en de daarbij behorende bedrijfsvoering.
- De voorzitter bevordert de eenheid van beleid en beheer tussen de verschillende onderdelen van Aeres.
- De voorzitter is verantwoordelijk voor het toezicht op de voortgang van de uitvoering van de jaarplannen in samenwerking met het hoofd Dienst Financiën en Control.
- De voorzitter is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het toezicht op de voortgang van de uitvoering van het vastgestelde beleid.
- De Raad van Toezicht houdt, op afstand, toezicht op het beleid van de voorzitter en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De voorzitter en de vice voorzitter overleggen regelmatig met de (vice-) voorzitter van de Raad van Toezicht.

Resultaten voorzitter

Leidinggeven/voorzittersrol

- Er is sprake van een juiste balans tussen stabiliteit/rust en beweging/ontwikkeling.
- Het Management Team ervaart voldoende stabiliteitsbevorderaars: goed management, duidelijke afspraken, heldere communicatie en structureren.
- De Management Team leden ervaren saamhorigheid, vertrouwen, begrenzing en een gezamenlijk referentiekader.
- Het Management Team weet gewilde of ongewilde beweging en ontwikkeling, organisatieperikelen goed te hanteren.
- Het Management Team opereert als een werkelijk Team. Zij deelt:
 - Een gezamenlijke ambitie: wat willen wij met Aeres bereiken?
 - Prestatiedoelen: welke concrete doelen en prestaties moeten we daarvoor realiseren?
 - Organisatiefilosofie: hoe willen we dat bereiken? Bijvoorbeeld: management-filosofie, omgangsvormen, wijze van samenwerken, integriteit, ondersteunend leiderschap en professionele erkenning.

Ondernemerschap

- Derdengeldstroom is verworven door gerichte politieke lobby.
- Het imago van Aeres is positief en actueel.
- Ontwikkelingen in de 'agrarische markt' zijn gesignaleerd.
- Marktsignaleringen zijn vertaald naar Aeres Groep visie en concepten.
- De mate van cliënttevredenheid is bekend.

27 maart 2016

- Richtlijnen zijn geformuleerd, gericht op het voortdurend evalueren en realiseren van resultaat.
- Voor de visie op het Aeres Groep onderwijs is draagvlak verworven binnen de organisatie, het groene domein en de lokale en landelijke politiek.
- De pers weet de voorzitter te vinden als aanspreekpunt t.a.v. het geformuleerde beleid.
- De voorzitter faciliteert landelijke samenwerkingsverbanden in het agrarisch onderwijs middels voorstellen.
- Het CvB, de RvT en het MT zijn op de hoogte van nieuwe politieke en beleidsontwikkelingen.

Samenvatting competenties

- **Coachend leiderschap:** faciliteert het behalen van groepsresultaten, onder meer door het stellen van doelen en het tot stand brengen en handhaven van doeltreffende samenwerkingsverbanden. Ontwikkelt door middel van vorming, opleiding en/of training de deskundigheid en vaardigheden van medewerkers in huidige of toekomstige taken.
- **Oordeelsvorming:** op basis van informatie en analyse van een gegeven situatie tot een weloverwogen oordeel komen.
- **Visie:** vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- **Overtuigingskracht:** op basis van persoonlijk overwicht invloed uitoefenen op mensen en situaties. Ideeën duidelijk en stellig communiceren, gericht op acceptatie. Weerstanden overwinnen.
- **Relatiebeheer:** persoonlijke relaties opbouwen en onderhouden met klanten en andere contactpersonen.

(De competenties zijn uitgewerkt in de bijlage)

Samenvattend beeld van de voorzitter CvB

Ervaren bestuurder. Ruime ervaring in het besturen/managen van professionele organisaties. Heeft bewezen bestuurlijk effectief te kunnen zijn in een zoveel mogelijk decentraal functionerende bestuursstructuur waarin gedifferentieerde verhoudingen bestaan tussen de verschillende 'spelers' en vestigingen. Weet effectief te opereren in duale verhoudingen. Vooral op basis van het creëren en zichtbaar naleven van een gedeelde visie op het 'algemene organisatie belang', waarbij de juiste accenten worden gelegd op externe pluriformiteit.

Bindende persoonlijkheid. Heeft zowel extern als intern gezag. Inspirerend en motiverend maar ook vasthoudend en resultaatgericht. Teamplayer. Kan/durft anderen aan te spreken op resultaten, maar is daar ook zelf op aanspreekbaar. Kent de onderwijswereld door en door. Is een relatiebouwer, kan daarbij gebruikmaken van zijn/haar eigen netwerk dat aantoonbaar relevant is. Heeft al met al een sterke externe oriëntatie; heeft het profiel van de maatschappelijk georiënteerde ondernemer. Is in staat Aeres als een netwerk te besturen, zodanig dat met ieders bijdrage haar doelen verwezenlijkt worden.

Uitwerking competenties voorzitterCollege van Bestuur

Competentie	Uitwerking
<p>Coachend leiderschap: faciliteert het behalen van groepsresultaten, onder meer door het stellen van doelen en het tot stand brengen en handhaven van doeltreffende samenwerkingsverbanden. Ontwikkelt door middel van vorming, opleiding en/of training de deskundigheid en vaardigheden van medewerkers in huidige of toekomstige taken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Onderkent de eigen rol bij de ontwikkeling en begeleiding van Management Team leden. Maakt concrete verbeterplannen en afspraken. • Kan mensen motiveren en inspireren en zorgt voor een gezamenlijk resultaat, zonder daarbij de eigen verantwoordelijkheid uit het oog te verliezen. • Geeft duidelijke en opbouwende feedback. • Evalueert de voortgang. Onderbouwt commentaar. • Is goed bereikbaar en beschikbaar. Staat open voor vragen.
<p>Oordeelsvorming: op basis van informatie en analyse van een gegeven situatie tot een weloverwogen oordeel komen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maakt een juiste afweging op basis van alle factoren in het politieke krachtenveld. • Heeft in complexe situaties een juist oordeel. • Behoudt een objectieve positie bij de oordeelsvorming. • Komt tot een duidelijk advies en kan dit goed onderbouwen.
<p>Visie: vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vertaalt externe ontwikkelingen in een bruikbare visie voor het agrarisch onderwijs voor Aeres. • Kijkt breder dan het eigen vakgebied. • Ziet kansen voor Aeres bij ontwikkelingen in de landelijke en (agrarisch) onderwijspolitiek. • Vertaalt de visie van het bestuur naar een visie voor Aeres.
<p>Overtuigingskracht: op basis van persoonlijk overwicht invloed uitoefenen op mensen en situaties. Ideeën duidelijk en stellig communiceren, gericht op acceptatie. Weerstanden overwinnen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • rwinnen • Weet zijn mening binnen en buiten de organisatie geaccepteerd te krijgen. • Overwint weerstanden op strategisch en beleidsmatig niveau. • Dwingt acceptatie af door persoonlijk overwicht. • Poneert argumenten krachtig, communiceert duidelijk.
<p>Relatiebeheer: persoonlijke relaties opbouwen en onderhouden met klanten en andere contactpersonen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bouwt persoonlijk contact op met relaties. • Onderhoudt actief het contact met relaties. • Heeft een "open oog en oor" voor wat er leeft bij relaties.