

Jaarresultaten Groenhorst mbo Nijkerk

Groenhorst Nijkerk is een groene vmbo en mbo met brede uitstroommogelijkheden. De school biedt vmbo-onderwijs aan in drie leerwegen.

Groenhorst mbo Nijkerk biedt groene mbo-opleidingen aan op de gebieden groene buitenruimte, recreatie en hovenier. De zorg aan de studenten is te onderscheiden op drie niveaus: basiszorg, extra zorg en externe zorg.

Groenhorst mbo Nijkerk gaat vanaf september 2017 Aeres MBO Nijkerk heten.

Mbo-nieuws

Selectie uit het nieuws over Groenhorst mbo Nijkerk 2015

- Groenhorst Nijkerk heeft dit jaar in maart op een aantal manieren haar 75-jarig bestaan gevierd: met een reünie voor oud-leerlingen en personeelsleden en een bezoek aan het Dolfinarium voor alle leerlingen.
- De locatie heeft in december een geslaagde kerstmarkt georganiseerd. De opbrengst van € 2.500 is bestemd voor de reis naar Ethiopië van een aantal vmbo- en mbo-leerlingen in het voorjaar van 2016.
- Dag van de duurzaamheid 14 oktober 2015: leerlingen in hurkzit om aandacht te vragen voor schoon drinkwater.
- Een docent mbo is een jaar onderwijspionier geweest (landelijke stimuleringsregeling voor onderwijsvernieuwing). Met het beschikbare budget is een webtool ontwikkeld vergelijkbaar met een relatiebeheerssysteem, om bpv-bedrijven beter in kaart te brengen.



Onderwijs Pioniers helpt leraren goede ideeën op school te realiseren

- Internationalisering:
 - Studenten recreatie hebben ruim twee weken een buitenlandse stage gelopen op een camping in Frankrijk; de werkzaamheden lagen op het vlak van groen onderhoud en gastheerschap.
 - Een mbo-student heeft deelgenomen aan het werkbezoek aan Ethiopië (activiteit van het Aeres-Ethiopië-project).

Groenhorst Nijkerk

De onderstaande informatie is toegespitst op het vmbo.

Omgevingsfactoren Groenhorst Nijkerk

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Verdere invoering van passend onderwijs: leerlingen van vso naar vo.
- Profilering van ander vmbo-onderwijs in de regio in verband met nieuwe examenprofielen: bedreiging of juist kans?
- Ontwikkelingen/speerpunten van de gemeente op het gebied van duurzaamheid, gezondheid.

Locatiebrede resultaten bedrijfsvoering Groenhorst Nijkerk

Voor 2015 zijn de belangrijkste resultaten op locatieniveau:

- Aantal leerlingen: Het aantal mbo-studenten is gestegen van 61 in 2014 naar 78 in 2015. Deze groei wordt vooral veroorzaakt door de groei in de bol-opleiding die gestart is in 2013.
- Strategie (ambities):
 - De visie en missie en het strategisch en tactisch beleid zijn opnieuw besproken en herijkt met het team (in een 10+-traject). Het resultaat is dat er een gezamenlijke propositie is geformuleerd waaraan de locatie herkenbaar is: ‘passie voor de leerling, passie voor groen en passie voor doen’.
 - Een onderzoek naar het mbo-onderwijs start: toekomst, positionering, aansturing, macro-doelmatigheid, financiën, personeel en onderwijs.
- De locatie is financieel gezond, het jaarresultaat is positief en hoger dan begroot.
- Het onderwijs wordt ook dit jaar op twee locaties aangeboden. Voorbereidingen zijn getroffen voor de plaatsing van tijdelijke huisvesting in twee lokalen in januari 2016.
- Personele zaken (incl. professionele docent):
 - De beschikbare financiën voor formatie-inzet zijn beperkt met als gevolg dat de belasting van het personeel hoog te noemen is: een fulltime-aanstelling betekent 28 lessen + een aantal niet-lesgebonden taken op jaarbasis.
 - Alle medewerkers zijn geschoold in het voeren van LOB-gesprekken.
 - De ingezette ontwikkeling naar resultaatverantwoordelijkheid is vervolgd. Personeel weet voor welke resultaten zij verantwoordelijk zijn, zodat zij daar verantwoording over kunnen afleggen aan hun leidinggevende.
- De opleiding HGL (Het Groene Lyceum) is niet meer aangeboden door het lage aantal aanmeldingen.
- EduArte is niet alleen gebruikt voor het registreren en bijhouden van de resultaten van de leerlingen en studenten maar ook voor het registreren en bijhouden van de OPP's (ontwikkelingsperspectieven) van de leerlingen met een extra ondersteuningsvraag.
- ICT is ingezet voor maatwerk en differentiatie van het taal- en rekenonderwijs, zowel in mbo als vmbo.
- Activiteiten van de locatie zijn geregeld gedeeld en gepubliceerd via de reguliere en de digitale/social media. Vanuit het 10+-traject zijn activiteiten zoals ouderavonden en open dagen anders vormgegeven om de school duidelijker te etaleren.
- Het consortium Food is opgericht samen met de mbo-foodopleiding in Ede, waarin ook een aantal grote Nijkerkse bedrijven participeren. Een andere samenwerking is de stichting ‘Kom in bedrijf’ met de RegioFoodvalleyDay met als resultaat dat op 12 september een aantal foodgerelateerde

bedrijven zijn deuren heeft opengesteld voor bezoekers. De aandacht voor werkgelegenheid en opleidingen in de foodsector is vergroot.

Plannen (bedrijfsvoering) Groenhorst Nijkerk

Voor 2016 zijn de belangrijkste plannen op locatieniveau:

- Strategisch beleid (ambities e.d.):
 - De locatie behoudt haar marktaandeel voor vmbo en vergroot dat voor het mbo.
 - De locatie versterkt de contacten in de regio en is meer zichtbaar en herkenbaar in haar omgeving.
 - De focus is op kwaliteit van het onderwijs, het primaire proces.
 - Ouder- en leerlingbetrokkenheid gaan omhoog.
 - De school ontwikkelt meer activiteiten op het gebied van duurzaamheid en profileert zich daarmee.
- De locatie blijft financieel gezond.
- Het huisvestingsplan voor uitbreiding op de hoofdlocatie wordt ingezet.
- Het personeel wordt geschoold op het verder inzetten van LOB, versterking van het mentoraat en (i.h.k.v. passend onderwijs) in de begeleiding van leerlingen met een extra ondersteuningsvraag.
- De resultaten van taal en rekenen gaan omhoog en het proces van feedback geven in de klas wordt ingezet (zie inspectierapport).
- De communicatiekanalen intern en extern worden op basis van evaluatie verbeterd.

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de belangrijkste speerpunten:

- herkenbaarheid als school met uniek groen onderwijsaanbod versterken;
- mbo versterken en uitbreiden;
- huisvesting op één locatie realiseren;
- bijdragen aan de realisatie van de Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

Inhoudelijke resultaten Groenhorst Nijkerk mbo

- De resultaten voor rekenen:
 - niveau 3: bol 100% en bbl 94% op niveau 2F;
 - niveau 2: bol 50% en bbl 40% op niveau 2F;NB: Dit betreft een klein aantal studenten/deelnemers: 4 bol en 5 bbl.
- Resultaat voor taal: niveau 3 bbl 100% op niveau 2F.
- In het kader van Focus op Vakmanschap en de herziening kwalificatiestructuur zijn voorbereidingen ingezet voor herziening van de opleidingen in Nijkerk.
- Alle leerlingen hebben een bpv-plaats gevonden. Het aanboren van nieuwe bedrijven voor de opleidingen recreatie heeft veel inspanning gekost.
- De intake is geprofessionaliseerd: alle studenten/deelnemers doen de AMN-test en er vindt een individueel gesprek plaats.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, VSV en LOB etc.): het toezicht op presentie, verzuim en uitval is geïntensiveerd. Dit heeft nog niet in alle gevallen geleid tot reductie van het aantal VSV-ers.
- De examinering is op orde en volgens procedures verlopen. De assessoren hebben een herhalingscursus gevolgd. Eén docent heeft de assessorentraining gevolgd.
- Schoolnota mbo voldoet aan wettelijke eisen.
- Onderwijstijd is gerealiseerd conform planning.

Cijfermatige resultaten Groenhorst Nijkerk mbo

		Mbo-totaal	Bol	Bbl
Aantal studenten	2013	47	12	35
	2014	61	25	36
	2015	76	37	39

		Groenhorst-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
Studieresultaten	2013	70%	80%	78,3%
	2014	70%	84%	80%
	2015	70%	72%	77%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het jaarresultaat en het diplomaresultaat zijn lager dan het resultaat van 2014. Beide resultaten liggen boven de Groenhorst-norm. Het aantal behaalde diploma's is 26.

Tevredenheid leerlingen

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2010	4,8	Oordeel opleiding	2010	7,7
	2012	7,0		2012	7,0
	2014	6,7		2014	7,0

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-monitor 2014 is 6,5 voor het oordeel over de school en 7,0 voor het oordeel over de opleiding.

In gesprek met de omgeving

Studenten

De studenten worden incidenteel geraadpleegd over relevante zaken; één mbo-student is lid van de gezamenlijke leerlingenraad van het mbo en het vmbo.

Ouders

Informatie- en ouderavonden: informatie naar en contact met ouders vinden plaats op individuele basis. Dit is mogelijk in verband met het kleine aantal leerlingen. Het schooljaar is gestart met een informatieavond voor ouders.

Ouders maken gebruik van de mogelijkheid om een gesprek te voeren met docenten (tienminutengesprekken).

Er is vijf keer een nieuwsbrief (Het groene blaadje) verstuurd naar ouders van mbo-studenten.

Gemeente en omgeving

Samenwerking met de gemeente vindt plaats in LEA-verband; dat betekende financiële ondersteuning in de vorm van cofinanciering voor een aantal projecten, zoals doorlopende leerlijnen tussen po en vo en passend onderwijs. De directeur is lid van de stuurgroep.

Samen met het vmbo is er het project 'Nijkerk sportief en gezond'. Dit laatste is een samenwerking met gemeente, gezondheidscentra, onderwijs en andere organisaties. Doel hiervan is leerlingen zich

bewust te laten zijn van de noodzaak gezond te leven. Die noodzaak is vertaald in lessen en activiteiten en die hebben geresulteerd in een themaweek in 2015.

Relatie tot het bedrijfsleven

Docenten hebben elke student/deelnemer bezocht op zijn of haar stagebedrijf. Bij de afname van PvB's zijn assessoren van bedrijven ingezet als mede-beoordelaar.

Een andere samenwerking is die met de Stichting 'Kom in bedrijf' met de RegioFoodvalleyDay als resultaat dat op 12 september een aantal foodgerelateerde bedrijven zijn deuren heeft opengesteld voor bezoekers. De aandacht voor werkgelegenheid en opleidingen in de foodsector is vergroot.

Het consortium Food is in februari opgericht, samen met de mbo-foodopleiding in Ede, waarin ook een aantal grote Nijkerkse bedrijven participeren.

Plannen voor Groenhorst Nijkerk mbo

Voor 2016 zijn de belangrijkste plannen:

- invoering van de HKS;
- aantal studenten vergroten;
- onderwijsontwikkeling:
 - praktijkcomponent in de opleidingen versterken en waar mogelijk vergroten;
 - samenwerking en contacten met bedrijven vergroten;
 - mogelijkheden van het schoolterrein meer benutten voor praktijkervaring;
 - LOB versterken; verzuim en VSV reduceren.

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de drie belangrijkste speerpunten:

- vergroten aantal studenten;
- versterken contacten bedrijfsleven;
- relatie met ouders versterken.