

Jaarresultaten

Groenhorst mbo Emmeloord 2015

Groenhorst Emmeloord bestaat uit twee afdelingen: vmbo en mbo.

Groenhorst Emmeloord mbo biedt de volgende opleidingen aan: Teelt & Techniek (voorheen Akkerbouw), Melkveehouderij, Groen, grond en infra (loonwerk), Hovenier, Paardenhouderij en Toegepaste biologie (recent gestart) van niveau 2 tot en met 4.

De Keuzegids Mbo heeft de opleidingen Teelt & Techniek (akkerbouw), Melkveehouderij en Groen, grond en infra (loonwerk) gewaardeerd als Topopleiding. Ze kregen 83 van de 100 punten.

Heel Groenhorst is voor de zesde keer de beste aoc geworden.

De locatiedirecteur is tevens directeur van Groenhorst Dronten, Aeres Praktijkcentrum Dronten en het Groenhorst College Praktijkonderwijs Emmeloord.

Groenhorst mbo Emmeloord gaat per september 2017 Aeres MBO Emmeloord heten.

Mbo-nieuws

Selectie uit het locatiebrede nieuws over Groenhorst Emmeloord 2015

- De school heeft het predicaat buitengewone werkgever van de gemeente, Noordoostpolder en Concern voor Werk.
- Leerlingen werken aan het project Ethiopië voor het maken van een waterput aldaar.
- Leerlingen brengen bezoeken aan en lopen stages bij veel bedrijven en organisaties in de regio en landelijk.
- Groenhorst Emmeloord Facebook heeft vele volgers en laat vele activiteiten zien.
- (Mede)organisator van branchegerichte scholing en exposities.
- Groenhorst is opnieuw uitgeroepen door de Keuzegids Mbo als beste aoc.
- De school heeft een grote rol bij/is trekker van CIV Akkerbouw en CIV Melkvee.
- De school is de kennispartner van Agrofoodcluster en World Potato City.
- Studenten mbo doen verdienstelijk mee met ploegwedstrijden.
- Project Randweg voor ondernemerschap voor excellente teeltstudenten;
- Het mbo heeft voor de agro-opleidingen (Teelt & Techniek, Melkveehouderij en Groen, grond en infra) het predicaat Topopleiding ontvangen voor het mbo van de Keuzegids Mbo.

Groenhorst Emmeloord

De onderstaande informatie is toegespitst op het mbo.

Omgevingsfactoren Groenhorst Emmeloord

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- ondanks toenemende concurrentie vanuit collega-scholen een (flinke) groei van vmbo en mbo;
- landelijke projecten Focus op Vakmanschap en passend onderwijs (mbo);
- ontwikkeling activiteiten om kennis te delen en samen te werken in relatie tot het programmateam Dronten (mbo);
- bezuinigingen, met name voor het mbo door het wegvallen van de Regeling praktijkleren en Groene plus;
- participatie in topsectoren en de Human Capital Agenda via Agrofood Cluster en Centra innovatief Vakmanschap voor akkerbouw en melkvee (CIV, mbo), in samenwerking met hbo;
- versterking van primaire productieopleidingen voor het mbo (inhoud, bedrijfsleven) in samenwerking met Agrofood Cluster en World Potato City.

Locatiebrede resultaten bedrijfsvoering Groenhorst Emmeloord

Voor 2015 zijn de belangrijkste resultaten op locatieniveau:

- Groei van aantal mbo-studenten (+ 5%), waarmee de positie als opleider regionaal (vmbo en mbo Hovenier), groot regionaal (Melkveehouderij, Toegepaste biologie, Groen, grond en infra, Paardenhouderij) en landelijk (Teelt & Techniek) verstevigd wordt.
- Financiële zaken:
 - Er is evenwicht tussen de leerlinggebonden baten en – lasten (LGB en LGL).
 - Ondanks de groei en de daarbij behorende voorfinanciering is het resultaat positief.
 - Beleidsrijk begroten en de daarbij behorende passende investeringen.
- Organisatieontwikkeling en huisvesting:
 - De cursusafdeling is verplaatst naar Dronten en valt onder Aeres Praktijkcentrum Dronten, maar Emmeloord blijft een belangrijke uitvoeringslocatie.
 - Er zijn opnieuw vier extra lokalen bijgeplaatst om de groei van leerlingen te kunnen opvangen.
- Personele zaken (incl. professionele docent):
 - Groei van personeel voor beide afdelingen, waarbij vooral goede keuzes zijn gemaakt bij de selectie van kandidaten voor zowel vmbo als mbo. Er zijn goede (vak)docenten aangetrokken, zowel in de breedte als in de diepte.
 - Er zijn scholingen gehouden die de resultaatverantwoordelijkheid vergroten, het professioneel handelen van de docenten verhogen, het passend onderwijs vergroten en coaching onderling mogelijk maken.
- Onderwijs en ICT:
 - Implementatie van de ELO ItsLearning is uitgesteld, omdat de technische voorziening niet up-to-date was. Deze start nu in januari 2016.
 - Samenwerking met CAH Vilentum en het Aeres Praktijkcentrum Dronten is verder verstevigd door het maken van doorlopende leerlijnen en het gebruik van de faciliteiten van het Aeres Praktijkcentrum.
 - Resultaten van de deelname aan Agrofood Cluster (AFC) Noordoostpolder en de CIV meetingspoints Akkerbouw en Melkveehouderij zijn opgenomen in de opleiding en activiteiten. Deelname aan het AFC levert naamsbekendheid op in de periferie en samenwerking in stagebiederschap voor het mbo.
- Er is ingezet op meer professionele en gestroomlijnde PR en marketing. Facebook, twitter en de website zijn belangrijke mediakanalen voor zowel leerlingen en ouders als personeel. Onze agro-opleidingen mbo zijn uitgeroepen tot Topopleiding door de Keuzegids Mbo.

Plannen voor (bedrijfsvoering) Groenhorst Emmeloord

Voor 2016 zijn de belangrijkste plannen op locatieniveau:

- Het onderwijskundig beleid heeft twee hoofdthema's: de kwaliteit op orde en het proces van planning, via activiteiten uitvoeren, evalueren en borgen naar systematisch verbeteren.
- De exploitatie staat onder druk vanwege de grote voorfinanciering en vmbo- en mbo-specifieke punten. Dit vraagt aandacht.
- Organisatieontwikkeling en huisvesting:
 - Er zal een verdere uitbreiding moeten komen vanwege een nieuw te verwachten groei van deelnemers voor zowel vmbo als mbo.
 - De huisvesting in het B-gebouw (noodgebouw) laat in kwaliteit sterk te wensen over en zal onderwijsproof moeten worden.
 - De efficiëntie van het gebouw is al vergroot met door wisselende pauzeroosters en een wisselend lesrooster voor leerlingen. Er zal met enige spoed onderzocht moeten worden in hoeverre permanente bouw de groei kan opvangen. Een schoollocatie met bijna 700 leerlingen (vmbo en mbo) in een stabiele omgeving is een onderwijskundig, organisatorisch en economisch rendabele eenheid die voor Aeres aan de noordkant van haar gebied een partner is die veel kan bijdragen aan het Aeres-profiel.
- Verder professionaliseren van de docent in didactiek, pedagogiek en zelfverantwoordelijkheid binnen onderwijsteams. Met andere woorden: doelgericht, efficiënt en gedifferentieerd onderwijs is in elke les op orde, waarbij het talent van de leerling kan groeien.
- Onderwijs en ICT:
 - Kwaliteit van het onderwijs verder op orde brengen.
 - Internationalisering is bij beide afdelingen ingebed in het onderwijsprogramma.
 - Optimale doorstroom van vmbo naar mbo naar hbo, door afstemming van programma's en uitwisseling van personeel.
- Verdere stroomlijning van PR en marketing van de locatie in samenhang met het proces merkenbeleid binnen Aeres. Positionering, erkenning en een hoge kwaliteit behouden en versterken zijn de doelstellingen.

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de drie belangrijkste speerpunten:

- Verder versterken van de mbo-afdeling door dé opleider te zijn voor Teelt & Techniek, Veehouderij en Groen, grond en infra, de zogenaamde diepgroene opleidingen.
- Vergroten instroom grijze leerlingen in lichtgroene opleidingen.
- Bijdragen aan de realisatie van de Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

Inhoudelijke resultaten Groenhorst mbo Emmeloord

- Focus op Vakmanschap is geïmplementeerd (mbo) voor het eerste en het tweede jaar. Het laatste schooljaar zal in het schooljaar 2016-2017 worden ingevoerd. Er is een start gemaakt met de implementatie van HKS (herziene kwalificatiestructuur)
- In het kader van passende begeleiding (passend onderwijs, VSV en LOB etc.) is een zorgcoördinator aangesteld voor het mbo.
- Kwaliteitszorg:
 - Verbetering van kwaliteit en aansturing van de afdeling mbo door het aanstellen van een assistent-teamleider.
 - Verbeteren van kwaliteit onderwijs door grotere inbreng van bedrijfsleven en Aeres Praktijkcentrum Dronten (mbo).
- Schoolnota mbo is Groenhorst-breed opgepakt.
- Projecten: deelname aan CIV Akkerbouw en CIV Melkvee leidt tot verhoging van kwaliteit van het primaire onderwijsproces.

- Strategisch beleid mbo (ambities e.d.):
 - Het opstellen van een jaarplan met daarin onder andere alle belangrijke en noodzakelijke acties voor het schooljaar.
 - Deelname aan Meerjarig Investeringsplannen (MIP's) groeit voor Agrofood & Ondernemen (mbo).
 - Resultaatverantwoordelijk werken in het team.

Cijfermatige resultaten mbo

		Mbo-totaal	Bol	Bbl
Aantal studenten	2013	300	243	57
	2014	305	268	37
	2015	309	270	39

		Groenhorst-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
Studieresultaten	2013	70%	79,8%	79%
	2014	70%	90,6%	92,9%
	2015	70%	93,2%	93,1%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het jaarresultaat en het diplomaresultaat zijn gestegen ten opzichte van het resultaat van 2014. Beide resultaten liggen boven de Groenhorst-norm. Het aantal behaalde diploma's is 107.

Tevredenheid leerlingen

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2010	6,8	Oordeel opleiding	2010	7,1
	2012	6,3		2012	6,8
	2014	6,5		2014	7,1

Het landelijke gemiddelde is 6,5 voor het oordeel over de school en 7,0 voor het oordeel van de opleiding.

In gesprek met de omgeving

Studenten mbo en ouders

Groenhorst Emmeloord voert een systematische en frequente dialoog met studenten en ouders. De school heeft een mbo-leerlingenraad voor afstemming en overleg. Deze raad laat zich op allerlei gebieden gelden.

Gemeente en omgeving

De school is actief in regionale netwerken. Door de gezamenlijke activiteiten ontstaat voor zowel vmbo als mbo een regelmatige dialoog met het bedrijfsleven en andere partners. Ook is Groenhorst Emmeloord bestuurslid van het samenwerkingsverband Aandacht+, waarmee samen met het (s)vo-onderwijs invulling wordt gegeven aan het nieuwe beleid op het gebied van passend onderwijs.

Relatie met het bedrijfsleven

Groenhorst Emmeloord spreekt jaarlijks alle praktijkopleiders van de opleidingen en het overige bedrijfsleven van producenten tot en met relaties uit de aanverwante sectoren. Hierbij worden kwaliteit en inhoud als vast agendapunt aangehouden. Als toonaangevende locatie voor akkerbouw en melkvee is er participatie in zowel regionale als landelijke samenwerkingsverbanden met het bedrijfsleven en de overheden. Daartoe is de locatie kennispartner geworden van het Agrofood Cluster Noordoostpolder en Kennispoort Zwolle voor agro en food (18 gemeenten in de regio). Ook de landelijke netwerken van respectievelijk het CIV Akkerbouw en het CIV Melkvee zijn voorbeelden van die samenwerkingsverbanden. Voor de opleiding Groen, grond en infra (loonwerk) is de locatie bestuurslid en gesprekspartner voor de bedrijfstakgroep van CUMELA (landelijke organisatie voor loonwerk-bedrijven) en vertegenwoordigt het de aoc's van Midden-Nederland. De docenten van Groenhorst hebben zitting in de landelijke werkgroep.

Inbedding in allerlei (onderwijskundige) programma's in het groene onderwijsland (projecten en innovaties in onder andere het topsectorenbeleid) voor het mbo geeft allerlei impulsen voor kwaliteitsverbetering. Die inbedding zal de komende jaren toenemen en van belang zijn voor de locatie Groenhorst Emmeloord. Het feit dat de locatie door de omgeving wordt gezien als een zeer belangrijke partner voor akkerbouw en melkvee zal naar de toekomst de nodige (sector)verplichtingen met zich meebrengen.

Plannen Groenhorst Emmeloord mbo

- Strategisch beleid (ambities e.d.):
 - Versterken van de positie mbo voor de opleidingen Teelt & techniek, Toegepaste biologie en Hovenier door de zogenaamd 'grijze' leerlingen te interesseren voor de groene sector.
 - Na onderzoek moet blijken of de beroepsgerichte onderdelen van het mbo-programma bij het Aeres Praktijkcentrum Dronten uitgevoerd worden. Dit verhoogt de kwaliteit van de beroepsvorming nog verder en maakt Groenhorst Emmeloord nog meer onderscheidend ten opzichte van de concurrentie.
- De exploitatie staat onder druk vanwege het korten op subsidies voor het mbo en het wegvallen van de Regeling praktijkleren en Groene plus.
- De groei van het aantal leerlingen en studenten vraagt om aanpassingen in de organisatie en de huisvesting.
- Personele zaken (incl. professionele docent):
 - Behoud en versterking van vakdocenten mbo voor de vakken Engels, economie en beroepsgerichte vakken, zoals techniek en veehouderij en voor de opleiding Teelt & Techniek.
 - Vanuit het scholingsplan van het mbo zijn professionalisering en resultaatverantwoordelijk werken speerpunten die zichtbaar en ingebed moeten worden in de basisattitude.
- Onderwijs en ICT:
 - Innovatie binnen het mbo is een thema bij alle beroepsgerichte vakken van het mbo.
 - Internationalisering is bij beide afdelingen ingebed in het onderwijsprogramma.
 - Flexibilisering van de uitvoering van het onderwijs binnen het mbo.
 - Uitbreiden van onderwijsaanbod door invoering van keuzedelen binnen het mbo en samenwerking met een roc voor de thema's techniek binnen de opleidingen Teelt & Techniek en Groen, grond en infra.
 - Ruimte in het onderwijsprogramma behouden en uitbreiden voor excellente leerlingen, zoals de Randwegkavel voor studenten Teelt & Techniek.
 - Invoering van de herziene kwalificatiestructuur (HKS).
 - Afstemming stage (bpv) door aanpassen van stagecoördinatie en stagelessen.

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de drie belangrijkste speerpunten:

- Verder versterken van de mbo-afdeling door dé opleider te zijn voor Teelt & Techniek, Veehouderij en Groen, grond en infra, de zogenaamde diepgroene opleidingen.
- Vergroten instroom grijze leerlingen in lichtgroene opleidingen.