

# Jaarresultaten

## Groenhorst Ede mbo 2015

Groenhorst Ede biedt drie vmbo-leerwegen (bb, kb, gtl) en mbo-opleidingen aan. De mbo-opleidingen richten zich vooral op de vakgebieden food, food & catering en infragroen.

Groenhorst mbo Ede gaat per september 2015 Aeres MBO Ede heten.

### Mbo-nieuws

#### Selectie uit het nieuws over Groenhorst mbo Ede 2015

- Groenhorst is voor de zesde keer op rij de beste aoc (Gelderlander 10 december).
- Vluchtelingenklas van start (Ede Stad 12 jan).
- Studenten Food krijgen les op meerdere mbo's (Gelderlander 6 jan).
- Het Groen Leefpark begint letterlijk zijn vruchten af te werpen. 2015 is een productief jaar (Facebook).
- Twee klassen rennen mee in de Campusrun tijdens het Kenniscampus Festival (Facebook).
- Kerstmarkt brengt 7.000,- op voor Stichting SCA1 (Facebook).
- Twitter had een piek op 5 december, een sint zonder baard en geen pieten.
- Mini-onderneming van studenten FOBI ontwikkelt en produceert mueslibars met meelwormen. De company heeft een eigen Facebookpagina en presenteert zichzelf aan potentiële investeerders.
- Studenten van Toegepaste biologie en de foodopleiding gaan veel naar buiten. Zo brengen de eersten een bezoek aan het NIOO in Wageningen en Tomatoworld en doen zij onderzoek naar aquatische ecologie, en gaan de studenten van de foodopleiding naar Yakult Nederland en naar boerenbedrijven waar het te verwerken voedsel vandaan komt.
- De studenten Toegepaste biologie van alle Groenhorst-locaties gaan samen op werkweek in Orvelte voor veldbiologisch onderzoek.
- Op de Facebookpagina van de school laten voedingsbedrijven zien welke vacatures ze hebben.
- Kick-off van het consortium Food Midden-Nederland. Een samenwerkingsverband van enthousiaste en betrokken ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen met als doel de instroom in de foodsector te vergroten.
- Mbo-scholen in de Food Valley presenteren zich gezamenlijk aan nieuwe studenten zodat die de beste studiekeuze kunnen maken.



Mbo-leerlingen zamelen geld in voor het goede doel op de kerstmarkt

## Groenhorst Ede

### Omgevingsfactoren Groenhorst Ede

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Ede profileert zich steeds meer als de food-stad. Groenhorst Ede is betrokken bij en mede ondertekenaar van de regionale Food Visie. Dit moet resulteren in het aantrekken van werkgevers en het realiseren van een World Food Centre in de gemeente Ede.
- De toenemende stroom vluchtelingen is ook niet aan Ede voorbijgegaan. De vo-scholen in Ede hebben een internationale schakelklas opgericht. Groenhorst Ede zit in de stuurgroep van deze klas. De scholen zijn er trots op dat ze binnen drie weken een school hebben opgezet waar de eerste twintig leerlingen konden starten.

### Locatiebrede resultaten bedrijfsvoering Groenhorst Ede

Voor 2015 zijn de belangrijkste resultaten op locatieniveau:

- Strategisch beleid (ambities e.d.):
  - Het verder ontwikkelen op kwaliteit is in 2015 goed op gang gekomen. Goed onderwijs wat met ambitie ontwikkeld wordt, is de sterkste pijler van deze locatie. Docenten krijgen het onderwijs niet alleen in de uitvoering maar ook in de ontwikkeling op hun agenda.
  - Het ontwikkelen van een nieuw examenprogramma voor het vmbo heeft als neveneffect dat de locatie haar groene opdracht opnieuw aan het definiëren is: een brede opleiding met haar wortels in de agrofood-sector.
  - Het strategisch beleid is erop gericht de locatie als expertisecentrum voor groen en food in de Food Valley te positioneren. Er is een aanvraag ingediend bij het Regionaal Investeringsfonds. De school neemt in de publiek-private samenwerking deze rol als expertisecentrum meer en meer in. De positie bij de lokale overheid is goed, bedrijven en lokale overheid zien de locatie als dé foodopleiding in Food Valley.
  - De locatie wil zowel in het vmbo als in het mbo groeien en een sterkere positie ontwikkelen in het uitvoeren van bedrijfsopleidingen. Ze wil een aantrekkelijke en logische partner zijn voor bedrijven en overheid. Ondanks de landelijke terugval van opleidingen in de bedrijven houdt de school een goed gevulde portefeuille. Het ontwikkelen van de derde leerweg als alternatief voor een reguliere bbl-opleiding biedt kansen om dit zo te houden.
  - Het uitwerken van de nieuwe structuur in de beroepsgerichte vakken in samenhang met de ontwikkeling van het Groen Leefpark. Hiermee hoopt de locatie in de toekomst het wegvallen van de praktijkleergelden op te vangen, omdat er veel faciliteiten op de locatie zelf zijn.
- Financiële zaken
  - Het financieel resultaat is nog negatief door investeringen in nieuwe mbo-opleidingen en door de groei van het aantal deelnemers. Naar verwachting wordt het geleidelijk aan beter.
- Organisatieontwikkeling en huisvesting
  - Door gebruik te maken van lokalen aan de Bovenbuurtweg kunnen we de groei realiseren zonder ingrijpende verbouwingen. De verwachting is dat in de komende jaren de behoefte aan lokalen nog zal toenemen.
  - Het Groen Leefpark is met de laatste praktijkleergelden verder aangelegd, leerlingen en studenten hebben veel werk verzet. Het is spijtig afscheid te moeten nemen van deze middelen.



Weer een stap in de ontwikkeling van het Groene Leefpark. Leerlingen leggen de vijver aan.

- Huisvesting op orde en voldoende lokalen voor de leerlingengroei realiseren. Het is gelukt om de faciliteiten in het Groen Leefpark verder uit te bouwen. De praktische leeromgeving is zeer uitdagend vormgegeven en ouders, leerlingen, studenten en collega-scholen zijn jaloers op ons gebouw en het park. Hierin zijn de grenzen van groen opgerekt, dus ook aan techniek en zorg appelleren lukt steeds beter in deze mooie leeromgeving.
- Personele zaken (incl. professionele docent):
  - Docenten nemen steeds meer de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het onderwijs. Teamleiders zijn aan de slag gegaan met responsief leiderschap. Dit sluit aan bij de beweging naar een verbindende school die Groenhorst Ede al een aantal jaren maakt. Hierin wordt vooral vanuit de docenten gewerkt naar plannen van aanpak die het team zelf uitvoert en nakomt. Een sterk kwaliteitsgerichte werkwijze. In de professionalisering is het vasthouden van de verbindende school belangrijk. De organisatie van werk in het team is volgens de nieuwe cao-afspraken verlopen. Er is een werkgroep van docenten mee aan de slag gegaan en het proces is naar tevredenheid verlopen. Volgend jaar gaat de verdeling van lessen en taken op een vergelijkbare manier.
  - Resultaatverantwoordelijk werken is een belangrijke focus. Daarnaast is het een uitdaging om met de krappe bezetting toch goed onderwijs te bieden. Dit is gelukt, er is meer inhuur en vervanging in 2015. Voor het volgende schooljaar vindt de bepaling van de formatiebehoefte in een vroegtijdig stadium plaats. De afdeling financiën reorganiseert, waardoor een goede inschatting ontbreekt over hoe groot de bezetting OOP moet zijn om alle telefoontjes en bezoekers nog goed te kunnen oppakken. Ook staat de kwaliteit in de lessentabel al een paar jaar onder druk.
- Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT):
  - In de hele school zijn smartboards en ze worden goed gebruikt. Docenten krijgen steeds meer ervaring met de digitale didactiek die daarbij een rol speelt. Docenten helpen elkaar en er is een docent gecertificeerd smartbordtrainer.
  - Effectiever inrichten van het onderwijs met meer eigen devices en het beheer waar nodig uitbesteden. Eigen devices komt nu niet van de grond, dit wordt ook niet gefaciliteerd. De plannen voor een nieuwe regieorganisatie worden in het komende jaar uitgerold.
- Marketing en communicatie:
  - De school staat goed bekend in de wijde omgeving. In de laatste week van februari zal De Gelderlander haar redactie een week lang in de school huisvesten. Vanaf eind januari verschijnen er wekelijks interviews met docenten en leerlingen in de krant. Het wat magere nieuwjaar 2015 wordt in 2016 daarmee ruimschoots goedgemaakt.
  - De naam Groenhorst in Ede laden met een groene en positieve connotatie. De verbindingen met food en de bedrijven in ons voordeel laten werken. Met 500 bezoekers zijn de open dagen weer beter bezocht. Dankzij de goede naam raakt de verbinding met het bedrijfsleven en de mbo-opleidingen in de regio steeds meer bekend.

### Plannen voor bedrijfsvoering Groenhorst Ede

Voor 2016 zijn de belangrijkste plannen op locatieniveau:

- De locatie zal in de huidige gebouwen kunnen groeien tot een school met tweehonderd mbo-bol-studenten, twintig bbl-deelnemers en 450 vmbo-leerlingen.
- Met RIF-gelden een goed lopende publiek-private-samenwerking (pps) opzetten waarin onderwijs en bedrijfsleven elkaar versterken.
- Het vmbo is op weg naar een excellente school.
- Financieel ruimte maken om te groeien en de beoogde kwaliteit nastreven. Het Groen Leefpark wordt in de komende jaren uitgebreid met een Food Innovation Lab. Daarmee gaat de leeromgeving naar een hoger niveau.
- Ook het verder uitwerken van zichtbaarheid op de Kenniscampus is belangrijk. Groenhorst/Aeres kan een mooie uitstraling realiseren door het schoolplein opnieuw in te richten. De plannen worden momenteel in samenwerking met een landschapsarchitect gemaakt.

- Bij personele zaken verdergaan op de ingeslagen weg. Als een stabiele en veeleisende werkgever mensen uitnodigen tot professioneel gedrag.
- De invoering van een nieuwe ICT-organisatie met andere Aeres-instellingen biedt kansen om met minder inzet op de locatie een goede ICT-omgeving te realiseren. Het gebruik van EduArte verder verbeteren en in het mbo wordt ItsLearning geïntroduceerd.
- We starten in 2016 met een maand de Gelderlander in de school.
- Bijdragen aan het realiseren van de Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

## Inhoudelijke resultaten mbo Ede

- In 2015 zijn er 80 bol-studenten, in 2016 gaan we ruim over de 100. Een verdere doorzetting van de groei vormt een belangrijke uitdaging voor de organisatie en bekostiging van deze groei.
- Taal- en rekenniveau van bol en bbl ligt boven het landelijk gemiddelde.
- De nieuwe opleidingen zijn vanaf augustus 2015 in de herziene kwalificatiestructuur (HKS) gestart.
- Bij de onderwijsovereenkomsten over de intake zijn geen aanhangsels in het kader van passend onderwijs gevoegd.
- Studenten/deelnemers van Ede hebben stage gelopen op Curaçao en in Nieuw-Zeeland. Er heeft voorlichting plaatsgevonden vanuit Bureau Buitenland.
- Het ondersteuningsplan van de locatie is voldoende om in de gevraagde ondersteuning bij passende begeleiding (passend onderwijs, VSV en LOB) te voorzien.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, VSV en LOB): in de resultaten van VSV en Switch zien we dat van onze leerlingen in het mbo na één jaar slechts 5% van studierichting verandert, niemand omzwaait van bol naar bbl of andersom en 3% uitvalt. Dit ten opzichte van een gemiddeld percentage uitvallers in de regio van 20%.
- Er zijn interne audits afgesproken voor 2016. Uit het managementgesprek komt naar voren dat er geen reden is te twifelen aan de kwaliteitszorg.
- Vanuit de staf hebben er audits plaatsgevonden op examinering op de incompany-opleidingen. Vanuit Ede is er een auditbezoek naar Almere en Nijkerk geweest.
- Het team is betrokken bij de examinering. Er is een plan van aanpak Examinering beschikbaar. De DECO voert het uit en monitort het waarna er overleg plaatsvindt met de CECO.
- Schoolnota mbo is Groenhorst-breed opgepakt.
- Aan de onderwijstijd is voldaan.
- Samen met ROC A12 werkt de locatie aan een project waarin het keuzedeel procestechnologie voedingsoperator N3/4 wordt uitgewerkt met food en techniek.
- Inzake opbrengstgericht werken (reflectie en feedback) zijn er Team Ontwikkel Plannen. Het team maakt plannen van aanpak per leergebied of per thema (rekenen, didactiek) die met elkaar worden geëvalueerd en aangepast. Het mbo-team zal nog een jaar hard moeten werken aan de eerste opzet voor het nieuwe curriculum, inmiddels schrijft het derde cohort zich in.
- De aanvraag voor financiering bij het Regionaal Investeringsfonds mbo (RIF) is een start geweest om de publiek-private samenwerking met de regio Food Valley op te zetten. In de komende jaren wil Groenhorst Ede daarin als opleider een hoofdrol spelen. De locatie Groenhorst Nijkerk is ook bij de aanvraag betrokken. Het is belangrijk om het komende jaar te gebruiken om deze samenwerking om te zetten in meer studenten in de opleiding. Deze aanvraag is een tranche uitgesteld vanwege het uitblijven van cofinanciering door de provincie. Inmiddels is de aanvraag gedaan.

## Cijfermatige resultaten

		Mbo-totaal	Bol	Bbl
Aantal studenten	2013	210	22	188
	2014	153	51	100
	2015	144	88	56

  

		Groenhorst-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
Studieresultaten	2013	70%	78,2%	80,3%
	2014	70%	71,1%	73,5%
	2015	70%	51,8%	51,8%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het jaarresultaat en het diplomaresultaat zijn gedaald ten opzichte van het resultaat van 2014. Beide resultaten liggen onder de Groenhorst-norm. Het aantal behaalde diploma's is 54.

## Tevredenheid leerlingen

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2010	6,7	Oordeel opleiding	2010	6,2
	2012	6,3		2012	6,8
	2014	7,4		2014	7,2

Het landelijke gemiddelde is 6,5 voor het oordeel over de school en 7,0 voor het oordeel over de opleiding.

## In gesprek met de omgeving

### Studenten

Er is een actieve Studentenraad die regelmatig bij elkaar komt. De input van deze studenten wordt door het team serieus meegenomen in de besluitvorming. Momenteel is er nog geen afvaardiging naar de centrale deelnemersraad.

### Relatie met het bedrijfsleven

Groenhorst Ede ontmoet diverse partners in het bedrijfsleven, onder andere in het bestuur van het Platform Onderwijs Arbeidsmarkt (POA) en als bestuurslid van de Stichting Smaakstad Ede. De locatie denkt mee over de totstandkoming van de lokale voedselstrategie. Er is een consortium van bedrijven betrokken bij de ontwikkeling van het food-onderwijs in het mbo.

### Gemeente en omgeving

De onderwijspartners spreken met de locatie in het reguliere scholenoverleg Ede Wageningen, de bestuursvergadering en het directieberaad van het samenwerkingsverband Passend onderwijs en de gemeentelijke overleggen in het onderwijsplatform.

### Plannen Groenhorst mbo Ede

Voor 2016 zijn de belangrijkste plannen:

- starten met het keuzedeel procestechnologie;
- vergroten van de instroom;
- derde leerweg aanbieden in de bedrijfsopleidingen;
- de private-publieke samenwerking met RIF-gelden verder ontwikkelen.

Voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de twee belangrijkste speerpunten:

- minimaal een stabiele instroom voor het mbo;
- kwalitatief meer dan gemiddeld onderwijs wat blijkt uit resultaten, tevreden studenten en tussen nu en 2020 de topopleiding zijn in de food.