

# Jaarresultaat

## Groenhorst Bilthoven mavo 2015

Groenhorst Bilthoven staat beter bekend onder de naam ONS Bilthoven en biedt alleen vmbo-tl (mavo) aan. In december 2015 heeft de Inspectie van het Onderwijs een onderzoek naar kwaliteitsverbetering uitgevoerd. Het traject van geïntensiveerd toezicht blijft nog maximaal één jaar van kracht. In het voorjaar van 2016 zal in een voortgangsgesprek met de Inspectie het traject dat is ingezet om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren worden besproken.

ONS Bilthoven gaat per september 2017 Aeres VMBO Bilhoven heten.

### Selectie uit het nieuws over Groenhorst Bilthoven 2015

- Het examenresultaat van dit schooljaar is verbeterd ten opzichte van vorig jaar.
- De open dagen zijn goed bezocht.
- Klas 4 leerlingen zijn eind mei 2015 op excursie geweest .
- In de week voor de zomervakantie is een Summerschool georganiseerd.
- De school krijgt in 2016 een nieuwe directeur.

## Groenhorst Bilthoven

### Omgevingsfactoren Groenhorst (ONS) Bilthoven

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Contacten rond de adviezen van basisscholen zijn geanalyseerd en de uitkomsten daarvan zijn in de contacten met de aanleverende scholen besproken.

### Resultaten bedrijfsvoering Groenhorst (ONS) Bilthoven

- Het aantal leerlingen van de locatie is stabiel gebleven. School staat in de regio bekend als een kleinschalige school en mavo.
- Strategisch beleid (ambities e.d.): er is gewerkt aan een eenduidige visie voor de pedagogische en didactische vaardigheden en de kwaliteit van de les. Voor de analyse is uitgegaan van Robert J. Marzano. Op school-, docent- en leerlingniveau zijn uit deze analyse een aantal factoren naar voren gekomen die in een plan van aanpak worden vertaald.
- Sinds dit schooljaar wordt er gewerkt met vakwerkplannen, een stuurmiddel op het onderwijsprogramma. In september zijn alle opgestelde vakwerkplannen geëvalueerd en bijgesteld.
- Het financieel resultaat is positief en dat zal bij gelijkblijvende leerlingaantallen zo blijven.
- Organisatieontwikkeling en huisvesting:
  - De school is dit schooljaar aangestuurd door een ad interim directeur. De sollicitatieprocedure is eind dit jaar succesvol afgerond en de nieuw aangestelde directeur start in februari 2016.
  - Voor de organisatie van een gezamenlijke backoffice met ONS Bilthoven zijn er vanuit de stafafdeling Financiën & Control uit Ede initiatieven genomen. Ook dit wordt verder uitgewerkt en vormgegeven in 2016.
- De plannen om de school transparanter/minder zwaar te laten overkomen door bijvoorbeeld een andere kleurstelling zijn uitgesteld tot de komst van de nieuwe directeur.
- Positive Behaviour Support: Leerling- en ouderteam zijn actief binnen de school. Beeldmerk en gedragsregels zijn zichtbaar in de school.
- Personele zaken (incl. professionele docent):
  - Het schooljaar 2015-2016 is gestart een team van 22 docenten.
  - Het traject scholing voor differentiëren is ingezet.
  - Er is een start gemaakt met het uitvoeren van lesbezoeken.
- Onderwijs en ICT (incl. Eduarte en beleidsagenda ICT): ItsLearning is geïmplementeerd. Over het vullen van ItsLearning is nog geen schoolbrede afspraak gemaakt.
- Marketing en communicatie: er zijn nieuwe stappen gezet om te komen tot nauwe samenwerking met de stafafdeling Communicatie in Ede. PR en marketing krijgen een meer professionele uitstraling.

## Inhoudelijke resultaten Groenhorst (ONS) Bilthoven

De kwaliteit van het onderwijs van de ONS wordt door de Inspectie als zwak beoordeeld vanwege onvoldoende opbrengsten. Het onderwijsproces is als voldoende beoordeeld, met enkele tekortkomingen zoals het onvoldoende uitdagen van leerlingen tot leren en ontwikkelen en het bestrijden van leerachterstanden en leerproblemen. Op de website van Scholenopdekaart.nl zijn alle resultaten van Groenhorst (ONS) Bilthoven weergegeven. Een selectie daaruit volgt hierna.

Voor 2015 zijn de belangrijkste resultaten:

- Het in lijn brengen van de inhoud en normering van de toetsen met het centraal examen en de aanscherping van de determinering hebben effect op examenresultaten. De extra examen-trainingen voor de vierdejaars leerlingen zijn effectief gebleken. Het slaagpercentage van de school is sterk verbeterd.
- ONS Bilthoven hanteert de methode Deviant en Muiswerk voor het onderwijsproces (incl. begeleiding en taal en rekenen).
- De ouderraad en de leerlingenraad zijn dit jaar opnieuw van start gegaan. Er is veel aandacht besteed aan tijdige en volledige informatie aan de ouders.
- Afspraken over de opbouw en structuur van de lessen leveren positieve effecten op. Aan de hand van een affiche in de klas hebben leraren uitgelegd wat een ONS-les inhoudt.
- Leraren zijn voorzichtig begonnen met toepassing van bewust activerende werkvormen en het meer richten van het onderwijs op de individuele leerling.
- Docenten realiseren zich beter wat zij kunnen doen om leerlingen extra ondersteuning te bieden. Zij leveren in hun vrije uren inspanningen om de leerresultaten van de leerlingen te verbeteren. Er vindt doelgericht en systematisch overleg plaats over de voortgang in de ontwikkeling van de leerlingen. De invoering van een cyclische overlegstructuur op het niveau van de teams, de jaarlagen en de vakgroepen draagt hieraan bij.

### Cijfermatige resultaten Groenhorst (ONS) Bilthoven

Aantal vmbo-leerlingen	2013	334
	2014	338
	2015	335

Het aantal leerlingen blijft redelijk constant.

	Vmbo-(g)t	
Eindcijfer	2013	6,1
	2014	6,2
	2015	6,6

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen voor de hele vmbo-school. In 2015 is het landelijke gemiddelde voor vmbo-gt: 6,5. Groenhorst Bilthoven scoort boven het landelijk gemiddelde.

	Vmbo-(g)t	
Slaagpercentage	2013	88%
	2014	93%
	2015	98%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar het diploma heeft gehaald. In 2015 is het landelijke percentage voor vmbo-gt: 94,4%. Met 98% scoort Groenhorst Bilthoven hier ruim boven het landelijk gemiddelde.

Veiligheidscijfer	2013	7,2
	2014	7,5
	2015	8,2

Groenhorst (ONS) Bilthoven heeft deze cijfers gescoord op de stelling 'Ik voel me veilig op deze school'. In 2015 is het landelijke veiligheidscijfer 8,0.

Tevredenheid leerlingen	2013	6,0	Tevredenheid ouders	2013	6,9
	2014	6,5		2014	6,7
	2015	5,5		2015	5,5

Dit zijn de gemiddelde tevredenheidsscores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers zijn 6,9 voor de leerlingen en 7,3 voor de ouders.

## In gesprek met de omgeving

### Ouders

De ONS organiseert ieder leerjaar aan het begin van het schooljaar een ouderavond. Ouders krijgen op deze avond informatie over het betreffende leerjaar. Verder ontvangen ze regelmatig een nieuwsbrief en is er, indien de situatie hierom vraagt, persoonlijk contact. De school beschikt over een ouderadviesraad die minimaal twee keer per jaar bijeenkomt.

### Leerlingen

De ONS heeft een leerlingenraad. Tijdens de ouder- en leerlingbijeenkomsten komt waardevolle informatie naar voren. Daar waar het kan wordt deze direct verwerkt, soms heeft die verwerking de duur van een schooljaar nodig.

### Gemeente en omgeving

Groenhorst Bilthoven is partner van Samen voor De Bilt en de school is onderdeel van het Samenwerkingsverband vo Zuidoost Utrecht. De docenten die de maatschappelijke stage in hun takenpakket hebben participeren in een regionaal overleg hierover.

## Plannen Groenhorst (ONS) Bilthoven

Voor 2016 zijn de belangrijkste plannen:

- Groei naar een stabiele organisatie met professionele docenten en een duidelijke visie voor de ONS-school.
- Streven naar behoud van de gezonde financiële bedrijfsvoering.
- Invoering van de nieuwe examenstructuur vmbo.
- Invoering van een nieuwe Kijkwijzer, een op de aspecten van de Inspectie gerichte observatielijst voor docenten/lesobservaties.
- Start met open leercentrum waar leerlingen naar toe kunnen om achterstanden weg te werken, maar ook als ze een extra uitdaging zoeken.
- Aanpassen gebouw en terrein in een meerjarenplanning, waarbij in 2016 de eerste stappen worden gezet.
- Personele zaken (incl. professionele docent):
  - Inzet op versterken van resultaatgericht werken in de les
  - Organiseren van studiedagen gericht op de leerstijl van de docent en gericht op de ONS-les, met teamtraining en individuele training met ondersteuning vanuit Stoas Wageningen I Vilentum Hogeschool.

Voor de middellange (2–5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de belangrijkste speerpunten:

- voortzetting, implementatie en borging acties jaarplan 2016;
- uitvoering geven aan de acties omschreven in het Toezichtsplan;
- invoering nieuwe examenstructuur vmbo;
- professionalisering op communicatie en organisatie;
- aanpassingen gebouw;
- deskundigheid docenten, nieuwe eigentijdse werkvormen.