

Jaarresultaten Groenhorst

Emmeloord vmbo

Deze pagina's horen bij het complete geïntegreerde jaardocument (jaarverslag en jaarrekening) van de Aeres Groep. Dit document kunt u vinden op de website www.aeres.nl.

Groenhorst Emmeloord vmbo biedt drie leerwegen aan: basis (bb), kader (kb) en de gemengde leerweg (g(t)).

Omgevingsfactoren Groenhorst Emmeloord

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- > ondanks toenemende concurrentie vanuit collega-scholen een (flinke) groei van vmbo en mbo;
- > landelijke projecten Focus op Vakmanschap en passend onderwijs;
- > ontwikkeling Aeres-kenniscentra;
- > bezuinigingen;
- > participatie in topsectoren en de Human Capital Agenda via het Agrofoodcluster en de Centra voor Innovatief Vakmanschap voor akkerbouw en melkvee, in samenwerking met hbo;
- > versterking van de primaire productieopleidingen voor het mbo (inhoud, bedrijfsleven).

Van en uit de (social) media

- > Groenhorst Emmeloord ontvangt het predicaat buitengewone werkgever van de gemeente Noordoostpolder en Concern voor Werk.
- > Paulusschool uit Rutten met leerlingen op bezoek bij Groenhorst Emmeloord. In de kas volgden zij een les over het zaaien van plantjes.
- > Leerlingen lopen zich de longen uit het lijf tijdens de KiKa-sponsorloop.
- > Leerlingen brengen bezoeken aan en lopen stages bij bedrijven en organisaties. Groenhorst bedankt ze alle voor hun gastvrijheid.
- > 100% geslaagden en een gemiddelde ce-score die boven het landelijk gemiddelde ligt! RTL Nieuws meldt dat Groenhorst vmbo bb en kb het beste is van Flevoland.
- > Vmbo-leerlingen realiseren voor de open dag samen een door een leerling ontworpen tuin in de centrale hal van de school.

Resultaten Groenhorst Emmeloord en het vmbo

Inhoudelijke resultaten vmbo

Het basisarrangement is van toepassing op alle vmbo-leerwegen: basis, kader en gemengde leerweg. Op de website van Scholenopdekaart.nl zijn alle resultaten van Groenhorst vmbo Emmeloord weergegeven. Een deel van de resultaten volgt hierna.

- > Strategisch beleid vmbo:
 - > doorlopende leerlijn in toetsing;
 - > doorlopende leerlijn LOB (loopbaanoriëntatie en-begeleiding);

- > taal en rekenbeleid implementeren;
- > versterken profiel passend onderwijs (ondersteuningsplan);
- > resultaatverantwoordelijk werken voor personeel en opbrengstgericht werken voor leerlingen.
- > Uniek en Beter Groenhorst/opbrengstgericht werken: Door het ontwikkelen van resultaatverantwoordelijk werken (personeel) en opbrengstgericht werken (leerlingen). De realisatie is nog niet afgerond, maar de signalen zijn tot dusver erg positief bij zowel personeel als ouders als leerlingen.
- > Onderwijsklimaat en -veiligheid: vanuit de enquêtes een hogere score.
- > Uitdagend curriculum (bv Het Groene Lyceum, leermiddelen e.d.): ook hier een hogere score.
- > Verder ontwikkelen en profileren van passend onderwijs in de regio. Groenhorst heeft een sterk profiel op dit thema.
- > Versterking profiel vanwege grote concurrentie op g(t)l niveau in de regio door onder andere de start van 3tl bij een collega-school. Hierin een kleine groei, maar niet spectaculair.
- > Gezien de grootte van de locatie is +300 leerlingen optimaal voor de bedrijfsvoering. De locatie streeft daarom naar een constante bezetting boven de 300. Per 1-10-2014 zijn er 341 leerlingen.
- > Verhouding tussen lwoo en g(t)l verbeteren, met andere woorden meer g(t)l-leerlingen (verhouding is nu naar 40 : 60 (lwoo-vmbo) en komt van 45 : 55).
- > Doorstroom naar het eigen mbo vergroten is in 2014 gerealiseerd: het is 35% en was 28% in 2013.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen	2012	266
	2013	286
	2014	343

42,8% (44,4% in 2013) van onze leerlingen heeft een lwoo-indicatie (leerweg ondersteunend onderwijs).

Eindcijfer		Gemiddelde	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
	2012	6,5	6,7	6,4	6,4
	2013	6,6	6,8	6,5	6,4
	2014	6,5	6,6	6,4	6,4

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen.

Het gemiddelde in de eerste kolom is het gemiddelde van de hele vmbo-school.

In 2014 is het landelijke gemiddelde 6,4.

Slaagpercentage		Gemiddelde	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
	2012	96%	100%	100%	85%
	2013	98%	97%	100%	100%
	2014	100%	100%	100%	100%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar het diploma heeft gehaald. In 2014 is het landelijke percentage 95%.

	Gemiddelde	Vmbo-b	Vmbo-k	Vmbo-(g)t
2012	100%	100%	100%	100%
2013	94%	97%	100%	80%
2014	nb	nb	nb	nb

Het gegeven percentage is het percentage geslaagden dat het examen zonder vertraging haalt. De cijfers voor 2014 worden pas in juni vastgesteld en komen dan beschikbaar Scholenopdekaart.nl.

2012	-
2013	8,4
2014	7,8

Groenhorst Emmeloord heeft deze cijfers gescoord op de stelling 'Ik voel me veilig op deze school'. In 2014 is het landelijke veiligheidscijfer 8,0.

2012	6,9
2013	7,1
2014	7,4

Tevredenheid ouders

2012	8,0
2013	7,9
2014	7,9

Dit zijn de gemiddelde tevredenheidsscores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers zijn 6,8 voor de leerlingen en 7,3 voor de ouders.

Beste vo-scholen 2014

RTL-Nieuws waardeert in de 'Beste scholen 2014', de scholen op basis van de vaststellingsmethode van Dronkers. De beoordeling voor de afdeling vmbo van Groenhorst Emmeloord is als volgt:

- > Basis beroepsgerichte leerweg: 9,0 (was vorig jaar: 9)
- > Kader beroepsgerichte leerweg: 8,0 (was vorig jaar: 8,5)
- > Gemengde leerweg: 7,0 (was vorig jaar: 7,5)

Daarmee behoort de school met de leerweg vmbo-b en vmbo-k tot de best scorende school in de regio Noordoostpolder voor bb en kb en bij de beste drie scorende scholen voor gtl.

Locatiebrede resultaten bedrijfsvoering

- > In 2014 groeit de locatie Groenhorst Emmeloord met 11% (10% in 2013).
- > Strategisch beleid: zie vmbo en mbo.
- > De financiële situatie is stabiel, maar staat onder druk door de effecten van Focus op Vakmanschap (mbo) en de aanstaande bezuinigingen (vmbo en mbo) en een grote voorfinanciering vanwege de flinke groei.
- > Huisvesting: Uitbreiding met zes lokalen en herindeling van werkruimten voor personeel.
- > Personele zaken:
 - > onder andere resultaatverantwoordelijk werken;
 - > opbrengstgericht werken;
 - > scholing van team in professioneel werken als docent en als team, zoals gebruik van ICT, pedagogiek (Docent aan het roer), passend onderwijs, vakmanschap.
- > Implementatie van leerlingvolgsysteem EduArte als backoffice en intern en extern verantwoordingsinstrument.
- > Er is een flinke professionalisering geweest van de marketing- en communicatieactiviteiten naar buiten, door onder andere het aanstellen van een PR- & communicatiemedewerker.

- > Voor het passend onderwijs neemt Groenhorst Emmeloord deel aan het Samenwerkingsverband Aandacht+ Noordoostpolder. Dit verband brengt zelf een jaarverslag uit.

Plannen voor het vmbo en de locatie Emmeloord als geheel

Plannen Groenhorst Emmeloord vmbo

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen:

- > uniek en Beter Groenhorst/Opbrengricht werken door doorlopende lijn in toetsing;
- > uitdagend curriculum door vernieuwing groen curriculum;
- > realisatie passend onderwijs, LOB en behoud van VSV-cijfers;
- > taal- en rekenbeleid verder implementeren;
- > implementatie iPad en training digibordgebruik;
- > implementatie van de ELO Itslearning;
- > scholingsvoorstellen voor Docent aan het roer;

Voor ieder genoemd punt ligt een plan.

Locatiebrede plannen voor bedrijfsvoering

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen op locatieniveau:

- > Strategisch beleid: opstellen van een nieuw koersdocument 2015-2019 voor vaststellen van visie, missie en doelstellingen en bijbehorende activiteiten.
- > Onderwijs:
 - > starten met implementatie van de nieuwe kwalificatiestructuur (HKS) voor het mbo en
 - > vernieuwing groen curriculum voor het vmbo.
- > Financiële zaken: Het exploitatieresultaat in de zwarte cijfers houden, ondanks de sterke groei van de deelnemers en de bezuinigingen.
- > Huisvesting en roostering passend maken in een te klein gebouw.
- > Personele zaken: Doorzetten van beleid op resultaatverantwoordelijk werken.
- > EduArte verder ontwikkelen en het gebruik ervan bij zowel leerlingen als personeel verbeteren door onder andere de aanschaf van iPads voor verbeteren van toegang tot ICT-systemen. Ook zal de ELO Itslearning worden geïmplementeerd (elektronische leeromgeving).
- > Marketing en communicatie: vermarkten van kwaliteit van zowel vmbo als mbo
- > Samenwerking met CAH Vilentum en het Aeres Praktijkcentrum Dronten uitbouwen.
- > Resultaten van de deelname aan Agrofood Cluster Noordoostpolder en CIV's akkerbouw en melkvee opnemen in profiel en activiteiten.

Plannen voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn

De belangrijkste speerpunten voor het vmbo en de locatie zijn:

- > Start van Het Groene lyceum.
- > Verder implementatie van de ELO.
- > Uitrol van Docent aan het roer (didactiek, pedagogiek, lesmaterialengebruik).
- > Uitrol van het vernieuwde groene curriculum.
- > Meer integratie en uitwisseling van onderwijs door samenwerking met anderen. Denk aan roc's, Aeres Praktijkcentrum Dronten, CAH Vilentum en het bedrijfsleven. Het Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) zal hierbij een grote rol spelen, net als het kenniscentrum Agrofood en Ondernemen in Dronten en de CoE's van de hogescholen. Voor het uitvoeren van keuzedelen

binnen het mbo zullen deze samenwerkingen extra mogelijkheden geven voor de studenten van het mbo.

- > Verbeteren kwaliteit docent, middels evaluaties en persoonlijke ontwikkelingsplannen.
- > Internationaal meer binnen de opleidingen brengen (stage, buitenlandse scholingen, buitenlandse studenten, etc.).

In gesprek met de omgeving

Groenhorst Emmeloord voert een systematische en frequente dialoog met ouders en met leerlingen. Er worden ouder- en spreekavonden georganiseerd, waarin de rol van de ouderraad groot is wat betreft inhoud en organisatie.

Ook is Groenhorst Emmeloord bestuurslid van het Samenwerkingsverband Aandacht+, waarmee samen met het (s)vo-onderwijs invulling wordt gegeven aan het nieuwe beleid op het gebied van passend onderwijs.

De school is actief in regionale netwerken. Activiteiten met bedrijven en partners in het bedrijfsleven voor zowel vmbo als mbo betekenen een regelmatige dialoog met deze bedrijven en partners.

Ouders

Groenhorst Emmeloord heeft een ouderraad (vmbo) voor afstemming en overleg. De locatie organiseert regelmatig ouder- en spreekavonden. De rol van de ouderraad hierin is groot wat betreft inhoud en organisatie.

Gemeente en omgeving

Voor het vo in de Noordoostpolder is de afdeling vmbo voorzitter en projectleider van de POVO (aansluiting basisonderwijs en voortgezet onderwijs), die de relatie tussen het basisonderwijs en de collega-vo-scholen waarborgt. Ook is de afdeling bestuurslid van het Samenwerkingsverband Aandacht+, dat samen met het (s)vo-onderwijs invulling geeft aan passend onderwijs.