

Jaarresultaten

Groenhorst Bilthoven mavo

Deze pagina's horen bij het complete geïntegreerde jaardocument (jaarverslag en jaarrekening) van de Aeres Groep. Dit document kunt u vinden op de website www.aeres.nl.

Groenhorst Bilthoven staat beter bekend onder de naam ONS Bilthoven en biedt alleen de leerweg vmbo-tl (mavo) aan.

Omgevingsfactoren Groenhorst (ONS) Bilthoven

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- > terugloop van het aantal vmbo TL-leerlingen;
- > invoering passend onderwijs;
- > bezuinigingen;
- > aanliggende gemeenten /samenwerkingsverbanden (Utrecht en Hilversum) voeren een ontmoedigingsbeleid. Ze willen voorkomen dat leerlingen naar een school buiten hun regio gaan.

Van en uit de (sociale) media

- > Tijdens een ouderavond geeft het Centrum voor Jeugd en Gezin ouders/verzorgers meer informatie over cyberpesten aan de hand van een aangrijpend theaterstuk.

Resultaten Groenhorst Bilthoven (ONS Mavo)

Inhoudelijke resultaten vmbo

Het basisarrangement is niet van toepassing op de leerweg vmbo-tl (aangepast arrangement zwak wegens onvoldoende opbrengsten). Op de website van Scholenopdekaart.nl zijn alle resultaten van Groenhorst (ONS) Bilthoven weergegeven. Een selectie daaruit volgt hierna.

- > Het basisarrangement is nog niet behaald. Alhoewel er stappen zijn gezet, is de onderwijsinspectie van mening dat het onderwijs nog te veel gericht is op de gemiddelde leerling. Ook zijn de leerlingen nog niet actief genoeg (betrokken) bij hun onderwijsleerproces.
- > Versterken basiskwaliteit onderwijs: training in de klas over activerende didactiek.
- > Verminderen handelingsverlegenheid: Het aanstellen van een zorgcoördinator/orthopedagoog moet ervoor zorgen dat het team getraind wordt in het zoveel mogelijk ondersteunen van leerlingen in de klas. De eerste resultaten zijn er in de vorm van een goed SOP en gedragen beleid over dyslexie en het realiseren van een eenduidige intakeprocedure.
- > Onderwijsklimaat- en veiligheid: Het ONS is begonnen met de implementatie van Positieve Behaviour Support. De school is door de inspectie als laagdrempelig en veilig beoordeeld.

Cijfermatige resultaten

Aantal vmbo-leerlingen	2012	321
	2013	334
	2014	338

Toename van het aantal leerlingen van 1,2%.

Eindcijfer		Vmbo-(g)t
	2012	6,3
	2013	6,3
	2014	6,3

Het eindcijfer is het gemiddelde van het centraal- en het schoolexamen voor de hele vmbo-school. In 2014 is het landelijke gemiddelde 6,3.

Slaagpercentage		Vmbo-(g)t
	2012	77%
	2013	88%
	2014	93%

Dit percentage geeft aan hoeveel procent van de leerlingen in het examenjaar het diploma heeft gehaald. In 2014 is het landelijke percentage 94%.

Studiesnelheid		Vmbo-(g)t
	2012	75%
	2013	82%
	2014	Nb

Het gegeven percentage is het percentage geslaagden dat het examen zonder vertraging haalt. De cijfers voor 2014 worden pas in juni vastgesteld en komen dan beschikbaar Scholenopdekaart.nl.

Veiligheidscijfer	2012	-
	2013	7,2
	2014	7,5

Groenhorst (ONS) Bilthoven heeft deze cijfers gescoord op de stelling 'Ik voel me veilig op deze school'. In 2014 is het landelijke veiligheidscijfer 8,0.

Tevredenheid leerlingen	2012	6,3
	2013	6,0
	2014	6,5

Tevredenheid ouders	2012	6,8
	2013	6,9
	2014	6,7

Dit zijn de gemiddelde tevredenheidsscores van de leerlingen en ouders over alle leerwegen. De landelijke cijfers zijn 6,8 voor de leerlingen en 7,3 voor de ouders.

Resultaten bedrijfsvoering

- > De instroom in het eerste leerjaar was iets lager dan het jaar ervoor. Toch is de school iets gegroeid.
- > Strategisch beleid: De school is meer in verbinding met de omgeving. De ouder- en leerlingbetrokkenheid zijn verhoogd.
- > De financiële situatie is gezond en stabiel.
- > Huisvesting: Er is een subsidie ontvangen op basis van cofinanciering. Hierdoor is er meer budget voor het onderhoud van het gebouw. De binnenkant van de school, de docentenkamer en de kantineruimte zijn aan een grote opknapbeurt toe.
- > Personele zaken:
 - > Resultaatverantwoordelijk werken is verder geïmplementeerd. Teams hebben een programma van toetsing en doorstroom gemaakt. Dit programma maakt nu ingezet van klas 1 tot 4.
 - > Er zijn veel wisselingen in het personeel geweest. Binnen het MT is er een teamleider vertrokken en een nieuwe benoemd. Voor een aantal vakken (natuurkunde, scheikunde en wiskunde) is het erg moeilijk een bevoegd en bekwaam docent te vinden.
- > Dit jaar is gestart met de elektronische leeromgeving ItsLearning. Het team is getraind in het gebruik. In het eerste halfjaar van 2015 zullen de laatste implementatie problemen opgelost worden en per schooljaar 2015-2016 zal de ELO volledig operationeel zijn.
- > Voor het passend onderwijs neemt ONS Bilthoven deel aan het Samenwerkingsverband 26.3. Dit verband brengt zelf een jaarverslag uit.

In gesprek met de omgeving

Ouders

De ONS organiseert ieder leerjaar aan het begin van het schooljaar een ouderavond. Ouders krijgen op deze avond informatie over het betreffende leerjaar. Verder ontvangen ze regelmatig een nieuwsbrief en is er, indien de situatie hierom vraagt, persoonlijk contact. De school beschikt over een ouderadviesraad die minimaal twee keer per jaar bijeenkomt.

Leerlingen

De ONS heeft een leerlingenraad. Tijdens de ouder- en leerlingbijeenkomsten komt waardevolle informatie naar voren. Daar waar het kan wordt deze direct verwerkt, soms heeft die verwerking de duur van een schooljaar nodig.

Gemeente en omgeving

De directeur van de school is lid van de plaatselijke Rotary en het Platform Respectvol Samenleven De Bilt. Verder is de school partner van Samen voor De Bilt en is de school onderdeel van het Samenwerkingsverband 26.3. De docenten die de maatschappelijke stage in hun takenpakket hebben participeren in een regionaal overleg hierover.

Social media

De ONS heeft een eigen website en Facebook-pagina. Hier is altijd de meest actuele informatie te vinden.

Plannen Groenhorst (ONS) Bilthoven

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen:

- > Uniek en Beter Groenhorst: Opbrengstgericht werken (OGW) is de norm.
- > Onderwijsklimaat en -veiligheid: De ervaren veiligheid vasthouden.
- > Passende begeleiding (passend onderwijs, LOB en VSV): Het terugbrengen van de handelingsverlegenheid.
- > Strategisch beleid (ambities e.d.): Rol binnen de regio nog verder verstevigen door het imago nog meer in evenwicht te brengen met de werkelijkheid.
- > Financieel gezond blijven.
- > Huisvesting: Het aantrekkelijk maken van de school. De school kan transparanter/minder zwaar overkomen door een andere kleurstelling in de school.
- > Personele zaken:
 - > stabiel docententeam;
 - > stabiel MT;
 - > kwalitatief goed personeel.
- > Stabiele ICT-omgeving: ItsLearning is volledig geïmplementeerd.
- > Positive Behaviour Support: Leerling- en ouderteam zijn actief binnen de school. Beeldmerk en gedragsregels zijn zichtbaar in de school.
- > Gezamenlijke backoffice met Groenhorst Maartensdijk: Er is nog een loketfunctie op de locatie ONS.

Voor de middellange (2–5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn zijn de belangrijkste speerpunten:

- > groeien naar een stabiel leerlingaantal van ongeveer 400 leerlingen;
- > uitbreiden verzorgingsgebied richting Utrecht Veemarkt.