

Jaarresultaten

Groenhorst Velp mbo

Deze pagina's horen bij het complete geïntegreerde jaardocument (jaarverslag en jaarrekening) van de Aeres Groep. Dit document kunt u vinden op de website www.aeres.nl.

Groenhorst Velp mbo werkt vanuit een tijdelijke opleidingslocatie in Arnhem. De mbo-locatie Arnhem biedt bol- en bbl-opleidingen op mbo-niveau 1 (entree) tot en met niveau 4 voor de vakgebieden bloemsierkunst, dierverzorging, groene ruimte, sier-/plantenteelt en styling & design. De kleinschaligheid van de locatie biedt de mogelijkheid om ons zowel te richten op maatwerk begeleiding voor studenten die daar behoefte aan hebben als op het coachen van studenten bij hun streven naar excellentie.



Omgevingsfactoren Groenhorst Velp

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- > de samenwerking tussen groen onderwijs, bedrijven, organisaties en bewoners in de regio;
- > passend onderwijs en Focus op Vakmanschap;
- > aanpak voortijdig school verlaten;
- > het nieuwe strategisch beleidsplan van de Aeres Groep.

Van en uit de (social) media

- > Studenten brengen bezoeken aan en lopen stages bij bedrijven en organisaties. Groenhorst bedankt ze alle voor hun gastvrijheid.
- > Groenhorst Velp is nationaal kampioen Tuinaanleg 2014. Twee hovenierstudenten gaan in de zomer van 2015 naar de World Skills in Brazilië.
- > Team Groenhorst Velp presteert goed in de finale van de vakteams Bloem & Design.
- > Studenten van Almere, Barneveld, Emmeloord en Velp zijn naar Ethiopië geweest. Ze hebben een kippenverblijf opgezet en een akker aangelegd. Het kippenverblijf zorgt voor een goede

- inkomstenbron voor de inwoners uit de omgeving. Studenten van Velp hebben auto's gewassen om geld op te halen om kippen te kopen.
- > Ierse studenten van de Greenmouth-campus bezoeken Groenhorst Velp en lopen samen met Nederlandse leerlingen stage.
 - > Studenten verzorgen de versieringen in de kerk, aan de kasteelpoort en op het water bij de viering van het 700-jarig bestaan van Kasteel Rosendael.
 - > Een studente van Groenhorst Velp is tijdens de Skills Heroes Nederlands kampioen Bloembinden geworden. Ze mag in de zomer van 2015 naar World Skills in Brazilië. Het is de vijfde keer op rij dat Groenhorst Velp bloenschikkampioenen levert.

Resultaten Groenhorst Velp en het mbo

Inhoudelijke resultaten mbo

De invoering van Focus op Vakmanschap: Dit leidt tot een intensivering van het eerste studiejaar en meer begeleide onderwijstijd. Het opleidingsprogramma voor niveau 4 is compacter gemaakt zodat de opleiding in 3 jaar te voltooien is. Binnen de opleidingsprogramma's zijn meer praktijkopdrachten opgenomen die worden uitgevoerd in samenwerking met het bedrijfsleven.

We stimuleren iedere student het beste uit zichzelf te halen. De coaching en stimulans zijn op het entreeniveau en niveau 2 gericht op begeleiding naar de arbeidsmarkt en vakmanschap op medewerkerniveau. Op niveau 3 en 4 coachen we naar excellentie in het vakmanschap. Hierbij hoort onder andere het deelnemen aan beroepenwedstrijden. Zie hierboven 'Van en uit de (social) media' voor de resultaten.

De interne focus is gericht op kwaliteitsontwikkeling van het hele proces van instroom, doorstroom tot uitstroom. Kern daarbij is streven naar optimale helderheid en voorspelbaarheid voor studenten. Door een goede intake worden (extra) begeleidingsbehoeften zichtbaar, worden daarop afgestemde maatwerkafspraken gemaakt en komt iemand in de juiste opleiding terecht. De doorstroom is gericht op een helder opleidings- en begeleidingsprogramma op het juiste niveau voor de student. Het onderdeel examineren en diplomeren heeft veel aandacht in 2014. Deze aandacht is gericht op het borgen van processen en documenten.

In het kader van passend onderwijs is binnen Groenhorst een basisondersteuningsprofiel opgesteld. De locatie hanteert dit profiel. Een uitgebreide intake is de basis voor eventuele aanvullende ondersteuning. Afspraken hierover zijn vastgelegd.

Alle studenten in 2013/2014 en 2014/2015 hebben deelgenomen aan de landelijke pilot taal en rekenen. De resultaten zijn onvoldoende. Naar aanleiding daarvan is er sinds de start van het schooljaar 2014/2015 ingezet op verdere intensivering van het taal- en rekenonderwijs, onder andere door een extra uur rekenen.

Cijfermatige resultaten

		Mbo-totaal	Bol	Bbl
Aantal studenten	2012	274	138	136
	2013	260	130	130
	2014	255	133	122

		Groenhorst-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
Studieresultaten	2012	70%	68,8%	71,3%
	2013	70%	77,1%	80,2%
	2014	70%	84,7%	84,8%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde jaar.

Beide resultaten zijn gestegen ten opzichte van het resultaat van 2013 en liggen ruim boven de Groenhorst-norm van 70%.

Het, in 2014, behaalde aantal diploma's is 105.

Het landelijke jaarresultaat 2014 en het diplomaresultaat 2014 worden pas in juni bekend en zijn daarom nog niet beschikbaar tijdens het opstellen van het jaardocument.

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2010	6,9	Oordeel opleiding	2010	7,3
	2012	6,4		2012	6,9
	2014	6,3		2014	7,1

Het landelijke gemiddelde is 6,5 voor het oordeel over de school en 7,0 voor het oordeel over de opleiding.

Locatiebrede resultaten bedrijfsvoering

- > De financiële situatie is goed.
- > Strategisch beleid:
 - > Groenhorst Velp is actief betrokken bij de ontwikkeling van de vernieuwde opleidingen bloem. Hiervoor vindt op verschillende niveaus (stuurgroep en inhoudelijke werkgroepen) samenwerking plaats met andere aoc's en de Vereniging Bloemist-Winkeliers (VBW).
 - > In het kader van het Meerjarig Investeringsplan (MIP) is samenwerking met Stoas Wageningen I Vilentum Hogeschool ingezet.

- > Vooruitlopend op de bepaling van het thema bloem als een van de ontwikkelpunten in het strategisch plan van de Aeres Groep is een programma team bloem gestart. Groenhorst Velp vertegenwoordigt hierin Groenhorst.
- > De start van ver- en nieuwbouw in zomer 2014 betekent dat het vmbo, net als het mbo in het schooljaar 2014/2015 naar een tijdelijke huisvesting gaat. Dit vereist extra personele en materiele inzet. Bouw verloopt volgens planning. Studenten van de hoveniersopleiding verzorgen de aanleg van het nieuwe terrein.
- > Personele zaken:
 - > Het MT van de locatie werkt aan de opbouw van resultaatverantwoordelijke teams. Er is veel aandacht voor functioneren, gedrag en onder andere resultaatverantwoordelijk werken.
 - > De vmbo- en mbo-teams starten vanaf augustus 2014 met zogenaamde kwaliteitsteams.
- > ICT:
 - > Steeds meer gegevens over leerlingen worden verwerkt in het registratiesysteem EduArte. Dit biedt management informatie en informatie voor derden, waaronder ouders.
 - > De bestaande elektronische leeromgeving (ELO) is niet meer in gebruik. De locatie beraadt zich op de mogelijkheden voor de inzet van een digitale leeromgeving ter versterking van het onderwijs.
- > De locatie krijgt veel publiciteit. Sterke inzet op publiciteit naar aanleiding van activiteiten van onze leerlingen en studenten buiten de school en de kampioenen voor de vakwedstrijden.
- > Voor passend onderwijs neemt Groenhorst Velp deel aan het Samenwerkingsverband v(s)0 25.06. Dit samenwerkingsverband brengt een eigen verslag uit.

Groenhorst Velp – een nieuw gezicht vanaf de Beukenweg



Plannen voor het mbo en de locatie Velp als geheel

Plannen voor Groenhorst Velp mbo

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen:

- > uitwerken en implementeren van de nieuwe kwalificatiedossiers in mbo per 1-8-2016;
- > maatwerkbegeleiding voor kwetsbare jongeren en coachen op excelleren voor topstudenten;
- > examinering in authentieke situatie;
- > samenwerking met brancheorganisaties Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) en de Vereniging Bloemist-Winkeliers (VBW);
- > versterken relatie met regionaal bedrijfsleven;
- > examinering en taal en rekenen in de lessentabel;
- > systematisch kwaliteitsbeleid.

Locatiebrede plannen voor de bedrijfsvoering

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen op locatieniveau:

- > strategisch beleid gericht op versterking groen en creatief;
- > realisatie passende nieuwbouw;

- > specifieke invulling personele zaken op basis van (financiële) kaders : onder andere resultaat-verantwoordelijk werken, zelfsturende teams en professionalisering rond passend onderwijs;
- > samen leren, feedback geven, vragen en ontvangen vanuit sturend, ondersteunend en verbindend leiderschap;
- > sturing op onderwijskwaliteit en de borging daarvan in de vorm van systematisch kwaliteitsbeleid met kwaliteitsteams in vmbo en mbo.

Plannen voor de middellange (2–5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn

De belangrijkste speerpunten voor het mbo en de locatie zijn:

- > focus op groen en creatief voor Groenhorst Velp;
- > instroom (intake), doorstroom (opleiden en begeleiden) en uitstroom (examineren) in een vloeiende lijn;
- > samenwerking met bedrijven optimaliseren en uitwerken in vernieuwende modules;
- > vormgeving herziene kwalificatiestructuur (HKS) in mbo en vernieuwing beroepsgerichte examenprogramma's vmbo;
- > professionalisering passend onderwijs en ontwikkeling arrangementen;
- > versterken professionele cultuur en interne samenwerking.

In gesprek met de omgeving

Bedrijfsleven

Het regionale bedrijfsleven is een belangrijke partner in het vormgeven van het onderwijs-programma. Het leren en examineren in een authentieke situatie vinden we van groot belang. Iedere student voert projecten uit in een regionale context, waarbij vernieuwing en eigentijdse onderwerpen aan bod komen. Met de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) en de Vereniging Bloemist-Winkeliers (VBW) zijn er landelijk contacten over vernieuwing van opleidingen en additionele projecten. Leerbedrijven en onderwijs werken intensief samen bij het eigen maken van de competenties van het vak.

Ouders

De school nodigt ouders van mbo-studenten uit voor een informatieavond en contactavonden. Groenhorst Velp organiseert een groot aantal open-huis-activiteiten. Veel vmbo-deelnemers volgen proeflessen. Het mbo is aanwezig op scholenmarkten en actief bij de organisatie hiervan in de regio. De decanenkring (vmbo-mbo) ondersteunt gezamenlijke activiteiten.

Studenten

In september 2013 startte de studentenraad. De studentenraad is een klankbord voor het mbo-team en vervult ook een rol bij de organisatie van activiteiten voor studenten, om het school- en leerklimaat blijvend te ontwikkelen naar (leer)behoeften en actualiteit. De studentenraad heeft ook een formele rol; ze stemmen in met een aantal zaken (vakantierooster en schoolnota). De verhuizing naar het vernieuwde pand voor vmbo en mbo zal bijdragen aan een verbetering van een aantal faciliteiten.

Gemeente en omgeving

De school participeert actief in (regionale) groene ontwikkelingen in de Groene Vallei. Ze werkt onder andere samen met de gemeente, landgoederen, buurtprojecten en maatschappelijke organisaties. Tevens is er samenwerking met de andere groene kennisinstellingen in de regio (mbo en hbo).

In de regio werkt Groenhorst actief samen met andere mbo-scholen in het kader van de doorlopende leerlijnen en het voorkomen van voortijdig schoolverlaters. Dit gebeurt in de zogenaamde Lerende Regio Arnhem (LRA).

