

Jaarresultaten

Groenhorst Emmeloord mbo

Deze pagina's horen bij het complete geïntegreerde jaardocument (jaarverslag en jaarrekening) van de Aeres Groep. Dit document kunt u vinden op de website www.aeres.nl.

Groenhorst Emmeloord mbo biedt de volgende opleidingen aan: Akkerbouw, Melkveehouderij, Groen, grond en infra (loonwerk), Hovenier, Paard en Toegepaste biologie (recent gestart), van niveau 2 tot en met 4.

Omgevingsfactoren Groenhorst Emmeloord

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- > ondanks toenemende concurrentie vanuit collega-scholen een (flinke) groei van vmbo en mbo;
- > landelijke projecten Focus op Vakmanschap en Passend Onderwijs;
- > ontwikkeling Aeres-kenniscentra;
- > bezuinigingen;
- > participatie in topsectoren en de Human Capital Agenda via Agrofood Cluster en Centra Innovatief Vakmanschap voor akkerbouw en melkvee, in samenwerking met hbo;
- > versterking van primaire productieopleidingen voor het mbo (inhoud, bedrijfsleven).

Van en uit de (social) media

- > Studenten brengen bezoeken aan en lopen stages bij bedrijven en organisaties. Groenhorst bedankt ze alle voor hun gastvrijheid en de gastdocenten voor hun lessen.
- > Groenhorst Emmeloord ontvangt het predicaat buitengewone werkgever van de gemeente Noordoostpolder en Concern voor Werk.
- > Leerlingen lopen zich de longen uit het lijf tijdens de KiKa-sponsorloop.
- > Leerlingen Veehouderij spreken met het bestuur van de districtsraad Frieslandcampina over diverse thema's rond de melkveehouderij. Ook praten zij met de Nederlandse Europarlementariër de heer Jan Huitema over actualiteiten binnen de agrarische sector en over de toekomst van de veehouderij.
- > Zesde themadag pootgoedteelt bij WUR PPO (Praktijkonderzoek Plant & Omgeving). Informatie over knol en loofziekten, interessant maar best zwaar!
- > Dag in het kader van groene, leefbare en duurzame omgeving. Studenten van de opleiding Hovenier helpen een handje tijdens de Nationale Boomfeestdag in de Noordoostpolder.
- > Hovenierstudenten van de Mien Ruys Academie werken vier dagen en nachten hard aan drie modeltuinen voor de tuindersbijeenkomst op Terschelling bij Staatsbosbeheer.
- > Veehouderij-leerlingen keren terug uit Ethiopië en zijn een ervaring rijker! Ze brachten samen met leerlingen van Almere, Barneveld en Velp een bezoek en hebben een kippenverblijf opgezet en een akker aangelegd. Het kippenverblijf zorgt voor een goede inkomstenbron voor de inwoners uit de omgeving. De leerlingen hebben geld opgehaald om kippen te kopen.
- > Successen voor de studenten Paardenhouderij op Horse Event te Deurne en het scholenconкурс in Oirschot. Zowel een eerste plaats bij de dressuur als bij het springen.

- > Studenten organiseren een gastles hondentraining.
- > Eerste en vijfde plaats voor studenten tijdens de NK-ploegwedstrijden in Brummen.
- > Ondernemende akkerbouwstudenten vertellen Boerenbusiness over de oogst van hun kavel aan de Randweg in 2013.

Inhoudelijke resultaten

- > Strategisch beleid mbo:
 - > deelname aan programma's van het Meerjarig Investeringsplan (MIP) voor de thema's Agrofood & Ondernemen en de bijbehorende kenniskringen;
 - > partner in het Agrofoodcluster Noordoostpolder voor de primaire productie;
 - > verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs door onder andere grotere inbreng van het bedrijfsleven bij inhoud en uitvoering van het (praktijk)leren;
 - > opbrengstgericht werken voor leerlingen;
 - > naar aanleiding van allerlei enquêtes/onderzoeken zijn er verbeterplannen gemaakt en geïmplementeerd;
 - > samenwerking met het Aeres Praktijkcentrum Dronten en CAH Vilentum voor profilering en verbetering kwaliteit onderwijs.
- > Focus op Vakmanschap is nu geïmplementeerd voor het eerste schooljaar. De voorbereiding voor de andere jaren loopt inmiddels.
- > De kwalificatiedossiers in mbo zijn gereed.
- > Er is een zorgcoördinator aangesteld voor passend onderwijs en de rol van de mentor is vastgesteld.
- > Verbeterplannen examinering zijn opgesteld en de verbeteringen zijn aangebracht.
- > Invulling en inbedding van Centra voor Innovatief vakmanschap: CIV Akkerbouw en deelname aan CIV Melkvee. Door regie en voortrekkersrol van de locatie zijn er onder andere themadagen voor studenten en docenten georganiseerd in samenwerking met het Aeres Praktijkcentrum Dronten.
- > Taal en rekenen: Beleidsplannen opgesteld en implementatie gestart.
- > Het meerjarenplan 2013-2016 loopt op zijn eind. Het proces loopt volgens planning.

Cijfermatige resultaten

		Mbo-totaal	Bol	Bbl
Aantal studenten	2012	265	210	55
	2013	300	243	57
	2014	305	268	37

		Groenhorst-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
Studieresultaten	2012	70%	78,3%	78,8%
	2013	70%	79,8%	79%
	2014	70%	90,6%	92,9%

Beide resultaten zijn gestegen ten opzichte van het resultaat van 2013 en vallen ruim boven de Groenhorst-norm van 70%.

Het, in 2014, behaalde aantal diploma's is 96.

Het landelijke jaarresultaat 2014 en het diplomaresultaat 2014 worden pas in juni bekend en zijn daarom nog niet beschikbaar tijdens het opstellen van het jaardocument.

Tevredenheid leerlingen

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school

2010	6,8
2012	6,3
2014	6,5

Oordeel opleiding

2010	7,1
2012	6,8
2014	7,1

Het landelijke gemiddelde is 6,5 voor het oordeel van de school en 7,0 voor het oordeel van de opleiding.

Locatiebrede resultaten bedrijfsvoering

- > In 2014 groeit de locatie Groenhorst Emmeloord met 11% (10% in 2013).
- > De financiële situatie is stabiel, maar staat onder druk door de effecten van Focus op Vakmanschap (mbo) en de aanstaande bezuinigingen (vmbo en mbo) en een grote voorfinanciering vanwege de flinke groei.
- > Huisvesting: Uitbreiding met zes lokalen en herindeling van werkruimten voor personeel.
- > Personele zaken:
 - > onder andere resultaatverantwoordelijk werken;
 - > opbrengstgericht werken;
 - > scholing van team in professioneel werken als docent en als team, zoals gebruik van ICT, pedagogiek (Docent aan het roer), passend onderwijs, vakmanschap.
- > Implementatie van leerlingvolgsysteem EduArte als backoffice en intern en extern verantwoordingsinstrument.
- > Er is een flinke professionalisering geweest van de marketing- en communicatieactiviteiten naar buiten, door onder andere het aanstellen van een PR- & communicatiemedewerker.
- > Voor het passend onderwijs neemt Groenhorst Emmeloord deel aan het Samenwerkingsverband Aandacht+ Noordoostpolder. Dit verband brengt zelf een jaarverslag uit.

Plannen voor het mbo en de locatie Emmeloord als geheel

Plannen voor Groenhorst Emmeloord mbo

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen:

- > Onderscheid realiseren in kwaliteit en profiel. Dit zijn belangrijke elementen voor het mbo.
- > Focus op Vakmanschap: Verder uitbouwen naar de volgende leerjaren.
- > De herziene kwalificatiestructuur mbo voorbereiden voor start in 2016 (basis/profiel/keuze). Er zullen voor alle programma's aangepaste opleidingsplannen worden gemaakt.
- > Implementeren van passend onderwijs bij alle docenten, uitrollen van de loopbaanbegeleiding en -oriëntatie (LOB) en de voortijdig schoolverlaters-cijfers (VSV-cijfers) op niveau houden.
- > Verbeterplan examinering opstellen en verbeterpunten oppakken.
- > Samenwerking met CAH Vilentum en het Aeres Praktijkcentrum Dronten uitbouwen.
- > Nog verder uitbouwen via het Agrofood Cluster en de CIV's en een nog sterkere partner voor het bedrijfsleven worden door de unieke positie van het mbo akkerbouw en melkvee, landelijk en

internationaal. Deelname aan Agrofood Cluster Noordoostpolder opnemen in profiel en inhoud activiteiten.

- > Verdere monitoring van de niveaus van taal en rekenen bij vooral deeltijdonderwijs. Er worden al extra lessen ingezet om het vereiste niveau te behalen.
- > Het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs is en blijft een vast agendapunt binnen het beleid.
- > Verder implementeren van leerlingvolgsysteem EduArte.
- > Participatie van de mbo-afdeling aan de zogenaamde Vensters voor verantwoording.
- > Evalueren van jaarplan 2014-2015 en de verbeterpunten vaststellen.
- > De bedrijfsvoeringsprocessen versterken door meer en betere communicatie (app EduArte, studenten meer betrekken bij de inrichting van de opleiding, etc.).
- > Mbo-leerlingen stimuleren om ambassadeur te worden van hun eigen opleiding.
- > Elk bovengenoemd plan heeft zijn eigen plek binnen het jaaractiviteitenplan van het mbo Groenhorst Emmeloord.

Locatiebrede plannen voor de bedrijfsvoering

Voor 2015 zijn de belangrijkste plannen op locatieniveau:

- > Strategisch beleid: opstellen van een nieuw koersdocument 2015-2019 voor vaststellen van visie, missie en doelstellingen en bijbehorende activiteiten.
- > Onderwijs:
 - > starten met implementatie van de nieuwe kwalificatiestructuur (HKS) voor het mbo en
 - > vernieuwing groen curriculum voor het vmbo.
- > Financiële zaken: Het exploitatieresultaat in de zwarte cijfers houden, ondanks de sterke groei van de deelnemers en de bezuinigingen.
- > Huisvesting en roostering passend maken in een te klein gebouw.
- > Personele zaken: Doorzetten van beleid op resultaatverantwoordelijk werken.
- > EduArte verder ontwikkelen en het gebruik ervan bij zowel leerlingen als personeel verbeteren door onder andere de aanschaf van iPads voor verbeteren van toegang tot ICT-systemen. Ook zal de ELO Itslearning worden geïmplementeerd (elektronische leeromgeving).
- > Marketing en communicatie: vermarkten van kwaliteit van zowel vmbo als mbo
- > Samenwerking met CAH Vilentum en het Aeres Praktijkcentrum Dronten uitbouwen.
- > Resultaten van de deelname aan Agrofood Cluster Noordoostpolder en CIV's akkerbouw en melkvee opnemen in profiel en activiteiten.

Plannen voor de middellange (2-5 jr.) en lange (> 5 jr.) termijn

De belangrijkste speerpunten voor het mbo en de locatie zijn:

- > Levensvatbaar (massa per opleidingsprogramma) houden van het mbo in Emmeloord door nationaal en internationaal een belangrijke partner te zijn in scholing en innovatie voor ook niet-primaire productieopleidingen.
- > Uitrol van de herziene kwalificatiestructuur (HKS) door het aanbieden van aangepaste opleidingsplannen die zowel tegemoet komen aan vakmanschap (einddiploma) als aan doorstroom naar het hbo.
- > Samenwerking met partners voor het (kunnen) aanbieden van keuzedelen binnen de verschillende programma's.
- > Meer integratie en uitwisseling van onderwijs door samenwerking met anderen. Denk aan roc's, Aeres Praktijkcentrum Dronten, CAH Vilentum en het bedrijfsleven. Het Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) zal hierbij een grote rol spelen, net als het kenniscentrum Agrofood en

Ondernemen in Dronten en de CoE's van de hogescholen. Voor het uitvoeren van keuzedelen binnen het mbo zullen deze samenwerkingen extra mogelijkheden geven voor de studenten van het mbo.

- > Verbeteren kwaliteit docent, middels evaluaties en persoonlijke ontwikkelingsplannen.
- > Internationaal meer binnen de opleidingen brengen (stage, buitenlandse scholingen, buitenlandse studenten, etc.)

In gesprek met de omgeving

Groenhorst Emmeloord voert een systematische en frequente dialoog met ouders en met leerlingen. Er worden ouder- en spreekavonden georganiseerd, waarin de rol van de ouderraad groot is wat betreft inhoud en organisatie.

Ook is Groenhorst Emmeloord bestuurslid van het Samenwerkingsverband Aandacht+, waarmee samen met het (s)vo-onderwijs invulling wordt gegeven aan het nieuwe beleid op het gebied van passend onderwijs.

De school is actief in regionale netwerken. Activiteiten met bedrijven en partners in het bedrijfsleven voor zowel vmbo als mbo betekenen een regelmatige dialoog met deze bedrijven en partners.

Studenten

Groenhorst Emmeloord heeft een mbo-leerlingenraad voor afstemming en overleg. Deze raad laat zich op allerlei gebieden gelden.

Ouders

Groenhorst Emmeloord voert een systematische en frequente dialoog met ouders. Er worden ouder- en spreekavonden georganiseerd, waarin de rol van de ouderraad groot is wat betreft inhoud en organisatie.

Bedrijfsleven

Groenhorst Emmeloord spreekt jaarlijks alle praktijkopleiders van de opleidingen en het overige bedrijfsleven van producenten tot en met de aanverwante sectoren. Hierbij worden kwaliteit en inhoud als vast agendapunt aangehouden. Als toonaangevende locatie voor akkerbouw en melkvee is er participatie in zowel regionale als landelijke samenwerkingsverbanden met het bedrijfsleven en de overheden, zowel regionaal als landelijk. Daartoe is de locatie partner geworden van het Agrofood Cluster Noordoostpolder en Kennispoort Zwolle voor agro & food (18 gemeenten in de regio). Ook voor de landelijke netwerken van respectievelijk CIV Akkerbouw en CIV Melkvee zijn hiervan voorbeelden. Voor de opleiding Groen, grond en infra (loonwerk) is de locatie bestuurslid en gesprekspartner voor de bedrijfstakgroep van CUMELA (landelijke organisatie voor loonwerkbedrijven) en vertegenwoordigt het de aoc's van Midden-Nederland. De docenten van Groenhorst hebben zitting in de landelijke werkgroep.

Inbedding in allerlei (onderwijskundige) programma's in groen onderwijsland (projecten en innovaties in o.a. het topsectorenbeleid) voor het mbo geeft allerlei impulsen voor kwaliteitsverbetering. Die inbedding zal de komende jaren toenemen en van belang zijn voor de locatie Groenhorst Emmeloord. Het feit dat de locatie door de omgeving wordt gezien als een zeer belangrijke partner voor akkerbouw en melkvee, zal naar de toekomst de nodige (sector)verplichtingen met zich meebrengen.