

# Jaarresultaat 2017



**AERES**  
MBO  
EMMELOORD

# Voorwoord

Aeres MBO Emmeloord, voorheen Groenhorst mbo Emmeloord, biedt groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden plant, melkveehouderij, groen-grond-infra, paardenhouderij, groene ruimte en toegepaste biologie. Aeres MBO Emmeloord werkt nauw samen met het Aeres Praktijkcentrum Dronten voor beroepsauthenticke trainingen in het kader van praktijkleren. Aeres MBO werkt ook nauw samen met ROC Friese Poort wat betreft de technieklessen.

# Inhoud

<b>1</b>	<b>Bijzondere gebeurtenissen</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Omgevingsfactoren</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Inhoudelijke resultaten</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Cijfermatige resultaten</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Resultaten bedrijfsvoering</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>Plannen</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>In gesprek met de omgeving</b>	<b>10</b>



# 1 Bijzondere gebeurtenissen

- In april 2017 vond het symposium 'Over 15 jaar' plaats. Onder bezielende begeleiding van Jort Kelder gingen leerlingen, ouders, bedrijfsleven en docenten met elkaar in gesprek: Hoe ziet de school er over 15 jaar uit, wat is het ideale onderwijssysteem, welke beroepen zijn dan belangrijk. Deze dag had een enorme uitput van ideeën die vervolgens verwerkt zijn in 5 beloftes voor de locatie. Het thema 'over 15 jaar' was gekozen omdat leerlingen dan in de kracht van hun leven staan. De uitdaging voor een school hen daarop zo goed mogelijk voor te bereiden met alle vaardigheden die dan nodig zijn. Zie [hier](#) voor video.
- Twee leerlingen van Aeres MBO Emmeloord – Groene Ruimte hebben zich in december tijdens de Aeres Skills gekwalificeerd voor de halve finale van regiowedstrijden Skills Tuinaanleg in Hardenberg.
- Voor de school zijn 30 extra parkeerplaatsen aangelegd. De leerlingen van mbo Groene Ruimte en Loonwerk & Techniek hebben de aanleg gerealiseerd.
- Landbouwmechanisatiebedrijf Rotink uit Emmeloord stelt een gloednieuwe Nieuw Holland trekker ter beschikking aan de leerlingen mbo Loonwerk en Techniek. Op deze manier komen studenten in aanraking met de nieuwste techniek en innovatie en kunnen ze goed toegerust starten in het werkveld.
- De themadagen voor de opleiding teelt, georganiseerd door CIV-Akkerbouw geven studenten extra verdieping in de opleiding.
- Tweedejaars studenten van Aeres MBO Emmeloord (Loonwerk en Techniek) verzorgen lessen in het basisonderwijs over Veilig omgaan met opvallend landbouwverkeer. De lessen vinden plaats op praktijklocaties om zo gevaarlijke situaties te simuleren.
- Aeres MBO Emmeloord, aardappelkeuringsinstituut NAK en uitzendcoöperatie AB Vakwerk hebben de handen ineengeslagen om een groep van 16 talentvolle agrarische mbo-studenten van het Aeres op te leiden tot aardappelselecteur. Er is sprake van een sterk toenemende behoefte aan gekwalificeerde krachten.
- De locatie heeft een facebookpagina en Instagram waarin alle bijzondere gebeurtenissen worden vermeld; door, voor en van studenten. Er wordt veelvuldig gebruik van gemaakt.

# 2 Omgevingsfactoren

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn:

- Het proces “Over 15 jaar” is in 2016 gestart om met 10+ activiteiten de zichtbaarheid te vergroten met de trajecten als “Leren doe je buiten”, “Natuurlijk Groenhorst” (werving studenten), “Borst vooruit” en “Springplank naar de wereld” (strategische keuzes). Deze trajecten zijn in 2017 verder doorontwikkeld en heten nu: “Leeromgeving Next”, “Talentontwikkeling”, “Goud-groene carierepad” en “Food experience”.
- Aeres MBO is samen met de Aeres Hogeschool uit Dronten lid van het Agro&Foodcluster en World Potato City om kennis, innovatie en business te versterken in de regio.
- De locatie participeert in de landelijke trajecten CIV-akkerbouw, CIV-melkvee en BTG GGI (loonwerk) om uitwisseling en aansluiting te houden met de sector.
- Het mbo participeert in de “Verdiepingsbijeenkomsten LTO Nederland.
- Bezuinigingen voor het mbo door het wegvallen van de zogenaamde “Praktijkleergelden”.
- Versterking van de primaire productie-opleidingen voor het mbo (inhoud, bedrijfsleven) met het Agrofoodcluster en World Potato City Emmeloord. De locatie is een belangrijk onderdeel van het zwaartepunt Agri in Nederland.
- Landelijke ontwikkelingen Passend Onderwijs, specifiek voor het mbo.
- De opleiding Hovenier participeert in gemeentelijke trajecten, zoals ecologisch bermbeheer en voorbeeldtuinen.
- De opleiding Toegepaste Biologie legt het Voedselbos aan in samenwerking met de gemeente.
- De opleiding Akkerbouw doet mee aan de veredeling van aardappelrassen i.s.m. het bedrijf Den Hartigh.
- De opleiding Melkveehouderij heeft 10 preferente bedrijven die inhoudelijk en uitvoerend de opleiding inhoud geven in de vorm van een praktijkcarrousel.
- De opleiding Paard werkt nauw samen met Manege Noordoostpolder voor inhoud en uitvoering van de opleiding.
- Het mbo maakt een start voor de implementatie van de keuzedelen voor alle mbo-opleidingen.
- Onderbesteding van het groene mbo vanwege het wegvallen van het budget Praktijkleren, waardoor de exploitatie onder druk staat. (noot: voor 2018 komt een kleine financiële reparatie)
- De locatie is gestart met implementatie ter verbreding van de teeltopleiding voor meer instroom en bredere uitstroom in de periferie van de teelt met de vernieuwde opleiding Plant&Business.

# 3 Inhoudelijke resultaten

- Het teamactiviteitenplan is van het begin van het schooljaar het document dat de gehele bedrijfsvoering van de afdeling beschrijft. Doelstellingen, activiteiten en plannen worden voor alle medewerkers SMART en herkenbaar benoemt.
- Taal en rekenen: de mbo-afdeling scoort bovengemiddeld met de resultaten, maar blijft investeren in goede programma's en resultaten.
- BPV: het verbeterplan is opgesteld en de activiteiten zijn ingebed in het schoolsysteem.
- Intake: er is meer procesmatig gewerkt aan de intake, waardoor de deelnemer sneller en beter weten wat van hen wordt verwacht en welke kansen er zijn in de opleiding
- Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc): de zorg coördinator heeft een structurele plek gekregen binnen de opleiding, waardoor ondersteuning en begeleiding meer professioneel wordt ingezet.
- Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc.): de gehele ondersteuning van studenten is flink geprofessionaliseerd door de zorgcoördinator. Studenten en docenten weten nu beter wat ze in de klas hebben en hoe ze er mee om kunnen gaan.
- Professionalisering: scholing van het team is op zowel teamniveau als individueel niveau vastgelegd in het teamactiviteitenplan. Een belangrijk onderdeel hierin is de lesobservaties die 2x per jaar worden uitgevoerd bij elkaar. Ook de rol van de mentor is opnieuw tegen het licht gehouden en heeft een flinke update gehad.
- Het opstromen van studenten van Niveau 2 naar Niveau 3 en van Niveau 3 naar Niveau 4 wordt gestimuleerd onder studenten, waardoor de studiewaarde wordt verhoogd.
- VSV: het vsv-percentage is al lang beneden het landelijk gemiddelde. In 2017 waren er 6 geregistreerde VSV-leerlingen (ongeveer 0,4%), waarvan 2 leerlingen met een N1 diploma zijn vertrokken.
- De afdeling wil de kwaliteit op orde hebben en houden. Hiertoe worden allerlei activiteiten in gang gezet. De resultaten / opbrengsten van het mbo zijn goed op orde. De cijfers hierna geven meer duidelijkheid.
- De kwaliteitskaart is meer dan op orde, beter: een hele goede kwaliteitskaart op alle gebieden. Het jaarresultaat en diploma-resultaat is zeer goed te noemen van alle mbo opleidingen in Emmeloord (resp. 94% en 93% t.o.v., norm 75%). Er zijn een aantal gebieden waar aandacht voor is, nl. lessen/programma (3,2, norm 3,5) en didactisch handelen (3,2, norm 3,5), cijfer voor de school (6,5, norm 7,0)
- Examinering: vanwege de onvoldoende voor borging van examinering voor de opleiding teelt is een plan van aanpak opgesteld. Hierin wordt beschreven welke acties worden genomen om de borging inspectieproof te krijgen.
- Internationalisering: in principe gaat elke mbo-student een periode naar het buitenland voor de BPV. Daarnaast doen docenten ervaring op in het geven van lessen aan internationale studenten voor de opleidingen melkvee en toegepaste biologie.
- Schoolnota mbo: de schoolnota 17-18 is besproken met de deelnemersraad en volgens de normen van de inspectie opgesteld in vrijwillige en verplichte schoolbijdragen.
- Onderwijstijd: alle opleidingen voldoen aan de minimale onderwijstijd, mocht dit niet zo zijn wordt tijdig een herstelactie uitgevoerd. Dit laatste is in 2017 niet aan de orde geweest.
- Projecten: Ecologisch bermbeheer, Voedselbos en aanleg parkeerplaats zijn door verschillende opleidingen uitgevoerd waarmee het doel participatie door studenten in beroepsauthetieke situaties gehaald is.

# 4 Cijfermatige resultaten

## Aantal studenten

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2015	309	270	39
2016	282	245	37
2017	294	250	44

## Studieresultaten

	Aeres-norm	Jaarresultaat	Diplomaresultaat
2015	70%	93,2%	93,1%
2016	70%	86,1%	86,5%
2017	70%	93,6%	92,7%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het jaarresultaat en het diplomaresultaat zijn beide behoorlijk gestegen opzichte van het resultaat van 2016. Het jaarresultaat en het diplomaresultaat liggen ruim boven de Aeres-norm. Het, in 2017, behaalde aantal diploma's is 100.

## Tevredenheid leerlingen

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de JOB-monitor.

Oordeel school	2012	6,3	Oordeel opleiding	2012	7,1
	2014	6,5		2014	6,8
	2016	6,7		2016	7,3

Het landelijke gemiddelde uit de JOB monitor 2016 is 6,6 voor het oordeel over de school en 7,1 voor het oordeel over de opleiding. In 2017 is er geen landelijke tevredenheidsmeting onder studenten uitgevoerd.

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de MBO keuzegids.

2017	58-68
2018	60-65



# 5 Resultaten bedrijfsvoering

De financiële situatie van de school is licht negatief. De locatie haalt de vastgestelde rendementscijfers niet vanwege de onderbesteding vanuit het ministerie (ongeveer € 1000,- per mbo-student. De locatie heeft in 2017 een geweldig verbeterd resultaat laten zien t.o.v. de begroting (+ 300k)

## Strategisch beleid

- Het praktijkleren wordt meer in de eigen regio uitgevoerd om daarmee de kosten zo laag mogelijk te houden. Dit lukt goed, vooral voor de opleidingen Melkvee, Hovenier, Paard en Toegepaste Biologie. Er wordt in samenwerking met Cumela allerlei praktijkleerdagen uitgevoerd in de regio.
- Er wordt hard gewerkt aan de hernieuwde visie van Aeres mbo Emmeloord met behulp van "Over 15 jaar".
- Een flinke groei van het mbo is noodzakelijk in het kader van doelmatigheid, bestaansrecht van opleidingen, zowel regionaal als landelijk. De ambities zijn vastgelegd in het teamactiviteitenplan. De opleiding akkerbouw (N3 en N4) is in 2017 met de voorbereiding gestart voor het vormen van een vernieuwde opleiding Plant& Business.
- Profileren van Aeres MBO Emmeloord is verder van belang, omdat de regio om vakmensen vraagt in de periferie van de Agro.
- Het gebruik van het Aeres Praktijkcentrum Dronten voor het praktijkleren is een dure en kostbare zaak. In samenwerking met de Aeres Hogeschool Dronten wordt het Agro Innovatie Centrum nu gezamenlijk gebruikt onder verantwoordelijkheid van de hogeschool, terwijl het Aeres Landbouwbedrijf als een zelfstandige BV functioneert.
- Het team heeft een teamactiviteitenplan (TAP) per kalenderjaar waarin wordt beschreven wat, hoe en waarom activiteiten worden opgepakt en uitgevoerd.
- Innovatieve projecten hebben een unieke plek in de opleidingen. De innovatieve projecten zijn: Voedselbos (toegepaste biologie), Veredelingsprogramma (teelt), praktijkcarrousel veehouderij, aanleg parkeerplaatsen (GGI).

## Organisatieontwikkeling en huisvesting

- De voorbereiding voor uitbreiding van het onderwijsgebouw met ongeveer 700m2 is in 2017 gestart. (noot: het CvB heeft in februari 2018 toestemming gegeven voor deze uitbreiding)

## Personele zaken

- In het team worden blijvend allerlei scholingen gevolgd, zowel individueel als als team, zodat de ontwikkelingen op vaktechnisch gebied, maar ook op maatschappelijk/sociaal gebied.

## Onderwijs en ICT

- Het plan van Blended Learning zal worden ingebed in 2018. De combinatie van boeken, ICT en praktische toepassingen is belangrijk om te kunnen leren.
- Het planningsprogramma Xedule is geïmplementeerd in het schooljaar 17-18, maar vraagt nog flinke verbeteringen.

## Marketing en communicatie

- Er wordt flink ingezet op de sociale media om de doelgroepen meer bekend te laten worden met de mogelijkheden van ons onderwijs en de arbeidskansen. Door mee te doen aan allerlei buitenschoolse activiteiten door leerlingen en medewerkers wordt de zichtbaarheid van het groene onderwijs sterk vergroot.



# 6 Plannen

## **Strategisch beleid (ambities e.d.)**

- Gezonde exploitatie
- Nieuwbouwwitbreiding + inbedding in ambitie Emmeloord Next
- Behoud aantal of groei van aantal studenten
- Start van nieuwe opleiding Plant & Business als opvolger van akkerbouw N3 en N4
- Voorbereiden nieuwe opleiding Food & Voorlichting

## **Onderwijs en kwaliteit 2018**

- De onvoldoende voor examinering wat betreft borging is omgezet naar een voldoende
- Sterkere invloed van de deelnemersraad binnen de school als geheel
- JOB-enquête minimaal op niveau houden, want de resultaten zijn mooi in 2017, met een paar aandachtspunten

## **Bedrijfsvoering**

ICT: Blended Learning waarbij qua onderwijstijd 1/3 deel van het onderwijs wordt besteed aan ICT, 1/3 deel met boeken en 1/3 toegepaste praktijk. Voor het vmbo wordt gewerkt aan een systeem dat elke leerling een laptop heeft. Voor het mbo is hierin nog vrijheid maar het is de bedoeling dat qua leerstof, planning en werken het naar meer digitaal gaat.

## **Organisatieontwikkeling en huisvesting**

Door de uitbreiding van het gebouw in 2018-2019 zullen ook andere ruimtes opgepimpt worden, zoals kantine, personeelsruimte, studiewerkplekken studenten.

## **Personele zaken (incl. professionele docent)**

- Opbrengstgericht werken met de 5 beloften: Talentontwikkeling, Goudgroene carrièrepad, Foodexperience/discover food, school van de toekomst en Emmeloord Next.
- Pedagogisch en didactisch personeel scholen zodat de begeleiding van studenten beter wordt.
- Scholing over de 5 rollen van de docent

## **Onderwijs en ICT (incl. EduArte en beleidsagenda ICT)**

- Versterken van verbinding i.v.m. verhoogd wifi-gebruik

## **Marketing en communicatie**

Ondersteuning van de uitvoering van de eerdergenoemde 5 beloften van de locatie.

Voor de middellange (2-5 jr) en lange (>5jr) termijn zijn de vier belangrijkste speerpunten:

- Start vmbo-mbo route techniek
- Start vmbo-mbo route Niveau 2 voor groene opleidingen (vakmanschapsroute)
- Start opleiding Food&voorlichting
- Bijdragen aan het realiseren van de gezamenlijke Aeres-strategie 'Verbindend perspectief'.

# 7 In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

## **Studenten**

De studenten hebben een deelnemersraad die gevraagd en ongevraagd advies geeft en meedenkt over allerlei zaken binnen en buiten de school.

## **Relatie met het bedrijfsleven**

Aeres MBO is deelnemer van Agrofoodcluster, CIV akkerbouw en CIV Melkvee en BTG Loonwerk. Daarnaast is er een sterke relatie met SBB en de gemeente NOP wat betreft de opleiding Groene Ruimte en Toegepaste biologie wat betreft ecologisch bermbeheer en aanleg tuinen.

## **Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d)**

De gemeente NOP heeft veel met Aeres vanwege de kennis en de relatie met hun podium op World Potato.

© Copyright 2017, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 4, 8300 AA Emmeloord  
De Balkan 16, 8303 GZ Emmeloord  
088 020 5100  
[aeresmbo-emmeloord.nl](mailto:aeresmbo-emmeloord.nl)  
[mbo.emmeloord@aeres.nl](mailto:mbo.emmeloord@aeres.nl)